

Zrównoważony rozwój

w Grupie Pracuj

Zrównoważony rozwój w Grupie Pracuj

Zależy nam – na ludziach, planecie i bezpieczeństwie

W Grupie Pracuj od ponad 25 lat mamy realny, pozytywny wpływ na rynek rekrutacji. Nasza misja jest prosta i klarowna:

” Grupa Pracuj wspiera organizacje w procesach rekrutacji, utrzymania oraz rozwoju pracowników. Pomagamy ludziom w znalezieniu najlepszej dla nich pracy i wykorzystaniu ich potencjału zawodowego. Wykorzystujemy do tego nowoczesne i najbardziej efektywne technologie.

Ta misja wyznacza kierunek naszego rozwoju i innowacji - z wyraźnym ukierunkowaniem na ludzi, których wspieramy.



Zrównoważony rozwój w Grupie Pracuj

Zależy nam – na ludziach, planecie i bezpieczeństwie

Działamy w zgodzie z naszymi wartościami, dzięki którym efektywnie wspieramy uczestników rynku pracy, budujemy partnerstwa i tworzymy rozwiązania, zmieniające rynek pracy na lepsze:

Klient w centrum uwagi

Odwaga do działania i uczenia się na błędach

Odpowiedzialność za zobowiązania, działania i rezultaty

Zwinność w uczeniu się i dostosowaniu do zmieniającego się środowiska

**Szacunek dla
różnorodności**

**Pozytywny vibe w
pracy**



Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju



Koncentrujemy się na tym, co naprawdę istotne – na obszarach ESG, w których nasze działania mają największy wpływ, a ryzyka i szanse mogą kształtować przyszłość Grupy Pracuj:



Nasi pracownicy

rozwijamy się jako organizacja, inwestując w kompetencje, motywację i dobrostan naszych zespołów



Osoby, które wspieramy

od kandydatów planujących swoją ścieżkę zawodową, po pracowników naszych klientów, których codzienna praca staje się łatwiejsza dzięki naszym technologiom



Bezpieczeństwo danych

przetwarzamy duże ilości wrażliwych danych osobowych i jesteśmy zobowiązani do zapewnienia ich pełnej ochrony



Klimat

wspieramy drogę do neutralności klimatycznej do 2050 roku i przygotowujemy się na przyszłość, analizując wpływ zmian klimatycznych na ciągłość działania i rynek pracy

Włączając zrównoważony rozwój w nasz model biznesowy, aktywnie wspieramy realizację Agendy 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju i dokładamy swoją cegiełkę do budowy bardziej sprawiedliwego, otwartego i odpornego na kryzysy świata

Trzy filary zrównoważonego rozwoju

Zrównoważony rozwój napędzany spójną strategią ESG



Zależy nam na planecie

Nasz wpływ

Wierzymy, że odpowiedzialność za środowisko, w którym żyjemy zaczyna się od zrozumienia i ograniczania własnego śladu węglowego.

Dlatego też, by monitorujemy i zarządzamy emisjami naszej organizacji w celu osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Tworzymy i rozwijamy cyfrowe systemy oraz platformy, które usprawniają procesy rekrutacyjne i ograniczają zużycie zasobów.

Dążymy także do tego, aby 100% zużywanej przez nas energii elektrycznej pochodziło ze źródeł odnawialnych.

Naszym kluczowym obszarem działania są emisje z zakresu 3, które stanowią większość emisji Grupy. Koncentrujemy się na odpowiedzialnych zakupach oraz wzmacniamy procesy weryfikacji dostawców, aby lepiej oceniać ich wpływ na środowisko i wspólnie realizować cele klimatyczne.

Emisja Grupy CO_{2eq} [t]

Zakres 3:
8 549 t

Zakres 2: 477 t
Zakres 1: 279 t

Zakres 1 – obejmuje przede wszystkim emisje związane ze spalaniem paliw wykorzystywanych w samochodach i budynkach

Zakres 2 – to emisje pośrednie Grupy powstałe w wyniku używania zakupionej energii cieplnej i elektrycznej

Zakres 3 – pośrednie emisje gazów cieplarnianych powstające w łańcuchu wartości firmy, m.in. u dostawców, w transporcie, użytkowaniu produktów

62% emisji w zakresie 3 pochodzi z kategorii Zakupy towarów i usług

W związku z tym, na drodze do neutralności klimatycznej naszym priorytetem jest współpraca z dostawcami



Nasze cele

Bieżące priorytety

Opracowanie celów i planu **redukcji emisji** w **Zakresie 1 i 2**
Ocena **wpływu zmian klimatu na Grupę** z wykorzystaniem analizy scenariuszowej
Wdrożenie **Polityki Klimatycznej i Środowiskowej dla Grupy**

Najważniejsze działania do 2027 roku

Współpraca na rzecz neutralności klimatycznej:
Wdrożenie zrównoważonych standardów zakupowych we wszystkich spółkach Grupy
Działania na rzecz redukcji emisji w Zakresie 3 poprzez współpracę z dostawcami
Opracowanie planu transformacji w kierunku neutralności klimatycznej do 2050 roku

Nasza ambicja na 2030 rok

Czysta energia: 100% energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

Długoterminowa wizja

Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku



Zależy nam na ludziach



Nasz wpływ

Grupę Pracuj tworzy ponad **1 100 pracowników reprezentujących ponad 20 narodowości**, współpracujemy z tysiącami klientów i docieramy do milionów użytkowników. Nasz wpływ na życie ludzi jest rzeczywisty i długofalowy. Każdego dnia pomagamy budować bardziej transparentne, sprawiedliwe i efektywne procesy rekrutacyjne – promując równe szanse i różnorodność na rynku pracy.

Jako sygnatariusz Karty Różnorodności, **aktywnie wspieramy zasady sprawiedliwości i włączenia** na każdym poziomie Grupy i w całym jej ekosystemie. **Jesteśmy międzynarodową organizacją, a nasze podejście odzwierciedla tę różnorodność.** Na Ukrainie koncentrujemy się na wspieraniu pracowników i całego kraju w czasie wojny, ze szczególnym uwzględnieniem ułatwienia weteranom powrotu na rynek pracy. W Polsce oraz Niemczech nasze działania DEI skupiają się na różnorodności wiekowej i kulturowej, równych szansach oraz sprawiedliwości płacowej.

Jako rynkowy lider, wykorzystujemy naszą pozycję do **edukacji na temat rynku pracy** – dzielimy się wiedzą o najlepszych praktykach rekrutacyjnych i trendach rynkowych poprzez raporty, wydarzenia i partnerstwa strategiczne. W ramach zaangażowania społecznego wspieramy inicjatywy charytatywne, oferując wsparcie finansowe i promując wolontariat pracowniczy.

Stawiamy na **otwartość i dialog** – regularnie zbieramy opinie pracowników w ramach badań satysfakcji oraz monitorujemy satysfakcję naszych klientów i użytkowników. W trosce o ciągłe doskonalenie bierzemy udział w programie Diversity in Check – niezależnym audycie, który ocenia jakość naszych działań na rzecz różnorodności i włączenia.



Nasze cele

Bieżące priorytety

Dostosowanie zarządzania DEI (różnorodność, równość, inkluzywność) do lokalnych warunków, przy jednoczesnym zachowaniu spójności w całej Grupie

Badania środowiska pracy w każdej ze spółek Grupy jako podstawa do planów działań i wdrażania rozwiązań zwiększających satysfakcję naszych pracowników

Dogłębna analiza luki płacowej w celu dokładnego zrozumienia bieżącej sytuacji i określenia działań redukujących ewentualne nierówności

Najważniejsze działania do 2027 roku

Zapewnienie spójnego, strategicznego podejścia do DEI w całej Grupie:

- Promowanie równowagi płci na wszystkich szczeblach organizacji oraz zwiększenie udziału kobiet na stanowiskach zarządczych do 30%
- Ujednolicenie praktyk wynagradzania w Grupie w celu zapewnienia sprawiedliwości i przejrzystości
- Realizacja programów szkoleniowych z zakresu DEI – budowanie świadomości i postaw sprzyjających otwartości na różnorodność

Zbudowanie spójnego podejścia do badania satysfakcji klientów przy jednoczesnym uwzględnieniu specyfiki lokalnych rynków

Nasza ambicja do 2030 roku

Równość wynagrodzeń: domknięcie skorygowanej luki płacowej <5%

Od pierwszego dnia do kolejnego awansu: zapewnienie ścieżek rozwoju kariery we wszystkich zespołach Grupy



Zależy nam na bezpieczeństwie



Nasz wpływ

Każdego dnia tysiące osób powierza nam swoje dane osobowe, a my traktujemy tę odpowiedzialność bardzo poważnie. **Jako lider technologii HR przestrzegamy najwyższych standardów ochrony danych i bezpieczeństwa informacji na wszystkich naszych platformach.**

Wysoka jakość zarządzania i transparentność są fundamentem naszej organizacji. **Grupa Pracuj S.A.**, jako spółka publiczna, notowana na GPW, utrzymując stabilność finansową i działając uczciwie, dba o długoterminowe tworzenie wartości dla interesariuszy. Nasz model ładu korporacyjnego wspiera zrównoważony rozwój dzięki jasnej odpowiedzialności, silnym mechanizmom kontrolnym i etycznemu przywództwu.

Pracownicy Grupy Pracuj kierują się w swoich działaniach **Kodeksem Etyki**, który wyznacza jasne standardy uczciwości, sprawiedliwości i szacunku. Wysokich standardów oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych - zgodność z **Kodeksem Etyki w Relacjach Biznesowych** stanowi podstawę do odpowiedzialnej i etycznej współpracy.

Dbamy o bezpieczeństwo w całym łańcuchu wartości, dlatego prowadzimy proces **Supplier Due Diligence**. Oceniamy kluczowych partnerów nie tylko pod kątem zgodności z przepisami, ale także z perspektywy zrównoważonych praktyk i standardów etycznych, co pozwala nam podejmować świadome i odpowiedzialne decyzje zakupowe.

W miarę rozwoju Grupy - także poprzez akwizycje - **sukcesywnie ujednolicamy standardy** ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem i cyberbezpieczeństwa, by zapewnić zgodność, ciągłość działania i odporność wszystkich naszych spółek.





Nasze cele

Bieżące priorytety

Utrzymywanie wysokich standardów ładu korporacyjnego, etyki biznesowej i ochrony danych w całej Grupie

Regularne szkolenia z zakresu compliance
Wdrażanie nowych wymogów regulacyjnych

Najważniejsze działania do 2027 roku

Ujednolicenie standardów Grupy w celu zwiększenia spójności w obszarze compliance i bezpieczeństwa

Aktualizacja procedur zarządzania ryzykiem z uwzględnieniem ryzyk klimatycznych
Wdrożenie procesu Supplier Due Diligence we wszystkich spółkach Grupy

Nasza ambicja do 2030 roku

Bezpieczeństwo w łańcuchu wartości – objęcie co najmniej 90% kwalifikujących się dostawców procesem Supplier Due Diligence
Kompleksowo zaktualizowane procedury Disaster Recovery w Grupie – odpowiedź na rosnącą niepewność i zmienność otoczenia