

# Wiodąca platforma HR Tech w Europie



Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w sektorze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa w rekrutacji, utrzymaniu i rozwoju pracowników, pomaga użytkownikom swoich platform znaleźć odpowiednią pracę, umożliwiając im pełne wykorzystanie potencjału, oraz tworzy światowej klasy technologie kształtujące przyszłość rynku HR.

## Dwa filary zrównoważonego wzrostu

### Serwisy rekrutacyjne

Sprawdzony, wysokomarżowy i skalowalny model biznesowy.  
Silna pozycja rynkowa i stabilny popyt.



Pracuj.pl jest **serwisem rekrutacyjnym nr 1 w Polsce** z wiodącą pozycją w segmencie White Collars i znaczącym potencjałem wzrostu w segmentach Blue i Pink Collars



Robota.ua jest **największym serwisem z ogłoszeniami o pracę w Ukrainie**, a Grupa Pracuj jest w najlepszej pozycji, aby skorzystać z powojennego ożywienia w branży

### HR Software

Powtarzalne przychody i wysoka retencja klientów.  
Ograniczona cykliczność i odporność na wahania rynkowe.  
Skalowalny model biznesowy SaaS.



softgarden to **wiodący system do zarządzania rekrutacjami (Talent Acquisition Suite) w regionie DACH** oferujący także usługę multiposting, która wspiera lojalność klientów na rozdrobnionym rynku



eRecruiter jest **systemem typu Applicant Tracking System nr 1 w Polsce** z silnymi synergiami z Pracuj.pl



Kadromierz jest **wiodącym systemem zarządzania czasem pracy** z potencjałem wzrostu wspieranym przez ekosystem Grupy Pracuj

## Co wyróżnia Grupę Pracuj

**Stabilne fundamenty:** silna rozpoznawalność marki oraz pozycja lidera w segmentach o wysokich barierach wejścia

**Sprawdzona rentowność:** połączenie wysokomarżowych serwisów rekrutacyjnych z szybko rozwijającymi się systemami w modelu SaaS w obszarze HR Software

**Mocne fundamenty finansowe:** efektywna monetyzacja, powtarzalne przychody oraz dyscyplina kosztowa wspierają stabilne przepływy pieniężne

**Innowacje:** ponad dziesięć lat rozwoju własnych rozwiązań sztucznej inteligencji, które napędzają innowacyjność produktów, integrację platform i automatyzację

**Strategia M&A:** selektywne przejęcia w obszarze HR Software z oportunistycznym podejściem do serwisów rekrutacyjnych

**Ład korporacyjny:** zwinna organizacja z efektywnym zarządzaniem zmianami i długoterminową wizją strategiczną

### Strategia 2030

- Organiczny wzrost przychodów do 1,4 mld PLN
- Marża skorygowana EBITDA > 40%
- Wzrost udziału segmentu HR Software w przychodach Grupy do 50%

Selektywne przejęcia (M&A) uzupełniające wzrost organiczny, skoncentrowane na obszarze post-hire w segmencie HR Software, który stanowi 90% wartości rynku HR Tech w Polsce i krajach DACH

Więcej informacji: <https://ir.grupapracuj.pl/>

# Wiodąca platforma HR Tech w Europie



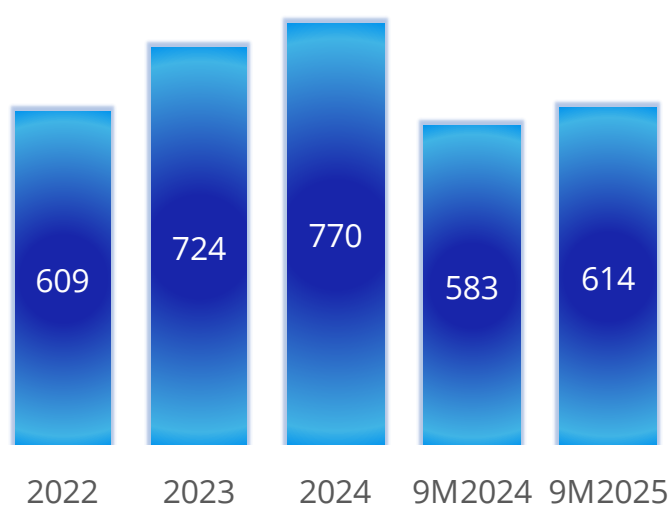
Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w sektorze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa w rekrutacji, utrzymaniu i rozwoju pracowników, pomaga użytkownikom swoich platform znaleźć odpowiednią pracę, umożliwiając im pełne wykorzystanie potencjału, oraz tworzy światowej klasy technologie kształtujące przyszłość rynku HR.

## Struktura przychodów H1 2025

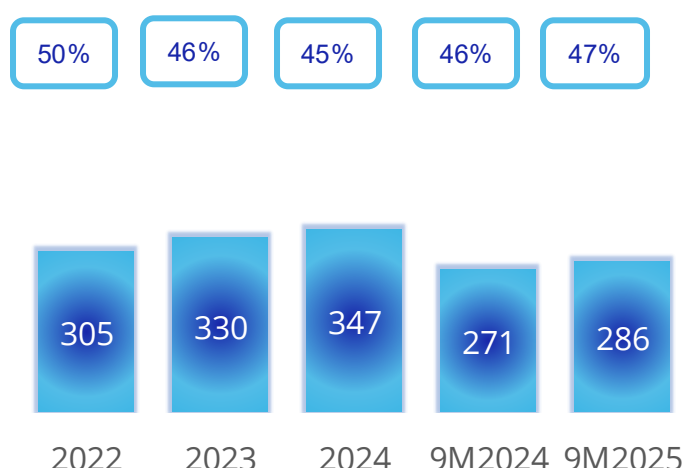
73% serwisy rekrutacyjne

27% HR Software

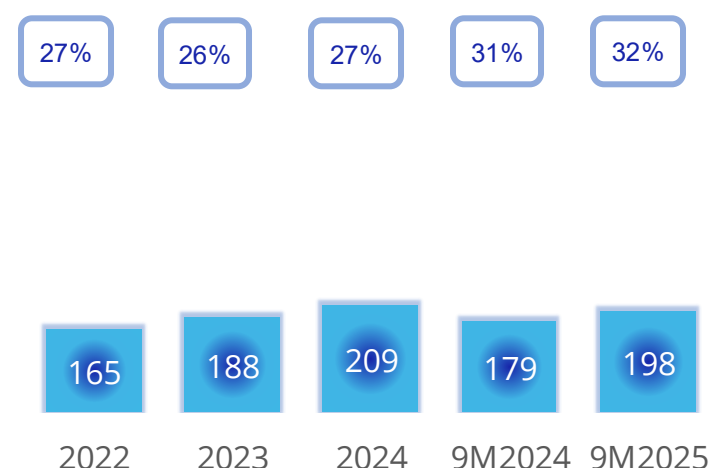
### Przychody (w mln PLN)



### Skorygowana EBITDA (w mln PLN)<sup>(1)</sup>



### Skorygowany zysk netto (w mln PLN)<sup>(2)</sup>



## Dywidenda

W perspektywie średniookresowej intencją Zarządu jest rekomendowanie wypłaty dywidendy w wysokości co najmniej 50% zysku netto osiągniętego w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki, warunków rynkowych oraz bieżących potrzeb inwestycyjnych.

Rok	Dywidenda PLN	Dywidenda / akcja PLN	Wskaźnik wypłaty dywidendy	Dług netto / kapitał własny
2024	136,5	2,0	60%	0,17
2023	136,5	2,0	73%	0,44
2022	102,4	1,5	62%	0,93
2021	136,5	2,0	53%	(0,55)

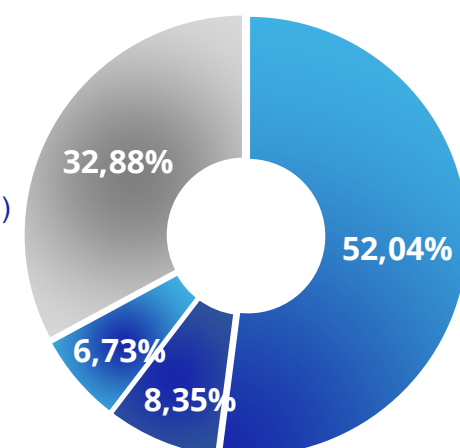
## Struktura akcjonariatu

■ Przemysław Gacek

■ Fundacja Rodzinna<sup>(3)</sup> MANageWell

■ TCV Luxco Perogie S.à r.l.<sup>(4)</sup>

■ Free float



(1) Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację, skorygowana o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji oraz koszty związane z akwizycjami.  
(2) Z wyłączeniem przeszacowania wartości udziałów w Beamery Inc. (3) \* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. (4) podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę.