



Kodeks Etycznego Rozwoju **AI**

Kodeks określa zasady rozwoju AI przez Grupę Pracuj S.A. oraz eRecruitment Solutions sp. z o.o. (łącznie „Grupa Pracuj”).



Wstęp

W Grupie Pracuj wierzymy, że technologia – w tym sztuczna inteligencja – powinna służyć ludziom.

Tworząc nowoczesne rozwiązania wspierające rynek pracy, zdajemy sobie sprawę z wpływu, jaki AI może mieć zarówno na życie pojedynczych jednostek, jak i funkcjonowanie całych organizacji.

Dlatego nieustannie dążymy do tego, aby nasze produkty oparte na sztucznej inteligencji były nie tylko etyczne i zgodne z prawem, ale również nakierowane na realne potrzeby każdego, kto korzysta z naszych usług.

Wyrazem tego dążenia jest niniejszy Kodeks Etyczny Rozwoju AI, stanowiący zbiór zasad i wartości, którymi kierujemy się rozwijając produkty wykorzystujące sztuczną inteligencję.

Kodeks stanowi punkt odniesienia dla wszystkich działań Grupy Pracuj w obszarze AI. Jego celem jest zapewnienie, że rozwój technologii odbywa się w sposób odpowiedzialny i przejrzysty, tak aby pozytywnie wpływać na rynek pracy oraz promować równość, a także zrównoważony rozwój.





GŁÓWNE ZASADY

Kodeks Etycznego Rozwoju AI

Grupa Pracuj w każdym aspekcie swojego działania kieruje się pewnymi wartościami, takimi jak szacunek, odpowiedzialność czy skupienie na potrzebach klienta. Te zasady stanowią również fundament dla wszystkich naszych działań dotyczących rozwoju produktów wykorzystujących AI.

Dlaczego tworzymy AI?

Rozwijamy sztuczną inteligencję, aby wspierać człowieka w podejmowaniu lepszych decyzji. AI traktujemy jako jedno z wielu narzędzi, które pozwala ludziom osiągać ich cele – takie jak znalezienie wymarzonej pracy czy usprawnienie procesów rekrutacyjnych w organizacji.

Dzięki nim wiemy, jak zapewnić, by każda z wprowadzanych innowacji niosła ze sobą realną wartość dla każdego kto korzysta z naszych usług.



Human First – AI dla ludzi, a nie odwrotnie

Nasze rozwiązania mają jedynie wspierać człowieka, a nie go zastępować. Wierzymy, że AI powinno wzmacniać kompetencje, ułatwiać podejmowanie decyzji i zwiększać komfort pracy – jednocześnie nie odbierając ludziom kontroli nad procesami, które ich dotyczą.

Projektując technologię, nieustannie mamy na uwadze tych, którzy będą ją wykorzystywać, a także ich autonomię oraz prywatność.

Sprawiedliwość i brak dyskryminacji

Stanowczo sprzeciwiamy się jakimkolwiek formom uprzedzeń i dyskryminacji, również wtedy, gdy dopuszcza się ich AI. Dlatego dokładamy niezbędnych starań, by im zapobiec między innymi poprzez odpowiedzialny dobór danych treningowych oraz rygorystyczne testowanie modeli.

Naszym celem jest tworzenie rozwiązań przynoszących korzyść wszystkim, którzy z nich korzystają – niezależnie od cech takich jak wiek, płeć czy pochodzenie.

Zrównoważony rozwój i wpływ społeczny

Rozwój AI nie może odbywać się bez brania pod uwagę jego wpływu na społeczeństwo. Dlatego w Grupie Pracuj analizujemy potencjalne skutki naszych działań – zarówno te pozytywne, jak i negatywne – podejmując decyzje, które minimalizują ryzyko wykluczenia, dezinformacji czy utraty zaufania społecznego.

Wspieramy rozwiązania, które przyczyniają się do bardziej zrównoważonego, otwartego i sprawiedliwego rynku pracy.

Odpowiedzialne wykorzystanie zasobów

Zdajemy sobie sprawę, że rozwój AI może wiązać się z istotnym zużyciem zasobów – w tym energii. Dlatego tworząc nasze rozwiązania dbamy o to, by były one jak najbardziej zrównoważone. Nasze produkty projektujemy tak, by zminimalizować ich wpływ na środowisko – w szczególności poprzez wybór narzędzi wymagających najmniejszej ilości zasobów oraz świadomy dobór skali rozwiązania do potrzeb naszych klientów.

Stałe monitorowanie

Systemy AI nie są statyczne – zmieniają się wraz z danymi, środowiskiem i oczekiwaniami odbiorców.

Dlatego w Grupie Pracuj prowadzimy stały monitoring naszych produktów pod kątem zgodności z obowiązującym prawem i niniejszym kodeksem.

W przypadku zmian wymagających jego aktualizacji, działamy niezwłocznie, tak aby nasze deklaracje zawsze były zgodne z nowymi wyzwaniami technologicznymi i społecznymi.

Przejrzystość procesu

Wierzymy, że zaufanie do technologii buduje się poprzez otwartość i transparentność podejmowanych decyzji. Dlatego tworząc produkty oparte na sztucznej inteligencji dbamy o to, by móc wyjaśnić zasady ich działania.





WSTĘPNA OCENA AI

Kodeks Etycznego Rozwoju AI

Nasze zasady kształtują rozwój opartych na AI produktów już na etapie projektowania. To właśnie wtedy sprawdzamy, jak nowe rozwiązania podniosą jakość naszych produktów, oraz czy zrobią to w sposób etyczny i zrównoważony.

Zanim rozpoczniemy prace badamy potencjalny wpływ zastosowania sztucznej inteligencji na nasze produkty oraz osoby, które z nich korzystają – zarówno kandydatów, jak i pracodawców. Analizujemy, w jaki sposób planowane rozwiązanie może wpłynąć na user experience, przejrzystość procesu rekrutacyjnego oraz zaufanie do naszych usług.

W szczególności oceniamy, czy wdrożenie AI nie stworzy ryzyka ograniczenia dostępu do ofert pracy czy utraty kontroli nad procesem rekrutacji. Dbamy o to, by każda nowa funkcjonalność była zgodna z wartościami Grupy Pracuj, zapewniając wsparcie w podejmowaniu świadomych decyzji i podnosząc jakość procesów rekrutacyjnych.



ROZWÓJ PRZEZ SPECJALISTÓW

Kodeks Etycznego Rozwoju AI



W Grupie Pracuj rozwój AI powierzany jest dedykowanemu zespołom specjalistów, którzy zapewniają niezbędne kompetencje i wiedzę z zakresu technologii, prawa i etyki. Wierzymy, że tylko takie podejście, oparte na ścisłej współpracy i wymianie wiedzy, pozwala tworzyć rozwiązania skuteczne i zgodne z naszymi wartościami.

Każdy projekt jest nadzorowany przez osoby posiadające doświadczenie w zakresie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego. Dzięki temu nasze rozwiązania odpowiadają realnym potrzebom i są tworzone zgodnie z odpowiednimi standardami jakości i bezpieczeństwa.



NADZÓR NAD ROZWOJEM AI

Kodeks Etycznego Rozwoju AI

W Grupie Pracuj rozwój rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji odbywa się pod stałym nadzorem człowieka. Każdy etap – od projektowania, przez testowanie, aż po wdrożenie – jest monitorowany przez specjalistów odpowiedzialnych za zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz naszymi standardami.

Rygorystyczna selekcja danych

W Grupie Pracuj przywiązujemy szczególną wagę do jakości i źródeł danych wykorzystywanych w rozwoju naszych produktów.

Zasoby, na których trenowany jest system AI, stanowią jego fundament, dlatego ich odpowiedni dobór jest kluczowy dla zapewnienia rzetelności, przejrzystości i zgodności z obowiązującymi regulacjami.

Poszanowanie praw autorskich i pokrewnych

Trenując nasze modele nie wykorzystujemy danych naruszających prawa autorskie, prawa pokrewne ani inne prawa własności intelektualnej. Jeżeli materiał tekstowy lub wizualny jest objęty ochroną prawną, korzystamy z niego tylko po zapewnieniu odpowiedniego uprawnienia np. dzięki stosownej umowie licencyjnej.

Podstawy prawne i transparentność

Przetwarzanie danych odbywa się na podstawie jednoznacznie określonych i zgodnych z obowiązującymi przepisami podstaw prawnych. Dokładamy starań, aby informacje o celach, zakresie i zasadach przetwarzania były jak najbardziej zrozumiałe i przejrzyste.

Wierzymy, że taka transparentność buduje zaufanie i wzmacnia relację z użytkownikami naszych produktów.

Bezpieczeństwo techniczne

Nasze podejście do rozwoju AI obejmuje dbałość o bezpieczeństwo, co pozwala minimalizować ryzyka i wspierać zaufanie do technologii. Tworząc narzędzia AI, uwzględniamy najlepsze praktyki, aby zapewnić ich bezpieczne i stabilne działanie.



Narzędzia wykorzystywane do tworzenia AI

Weryfikujemy wiarygodność dostawców oraz sposób działania narzędzi wykorzystywanych przy tworzeniu rozwiązań opartych o AI. Szczególną uwagę zwracamy na ich transparentność, możliwość nadzoru oraz zgodność z obowiązującym prawem.

Zabezpieczenia przed niewłaściwym wykorzystaniem AI

Już na etapie projektowania rozwiązań AI podejmujemy działania mające na celu ograniczenie ryzyka ich niewłaściwego wykorzystania, robiąc to w taki sposób, by ich funkcjonalność była ograniczona tylko do realizacji ściśle określonych przez nas celów.

Dzięki temu minimalizujemy lub w pełni usuwamy ryzyko użycia rozwijanych przez nas modeli AI w sposób sprzeczny z ich przeznaczeniem, np. do generowania nieodpowiednich treści.





NADZÓR NAD DZIAŁANIEM AI

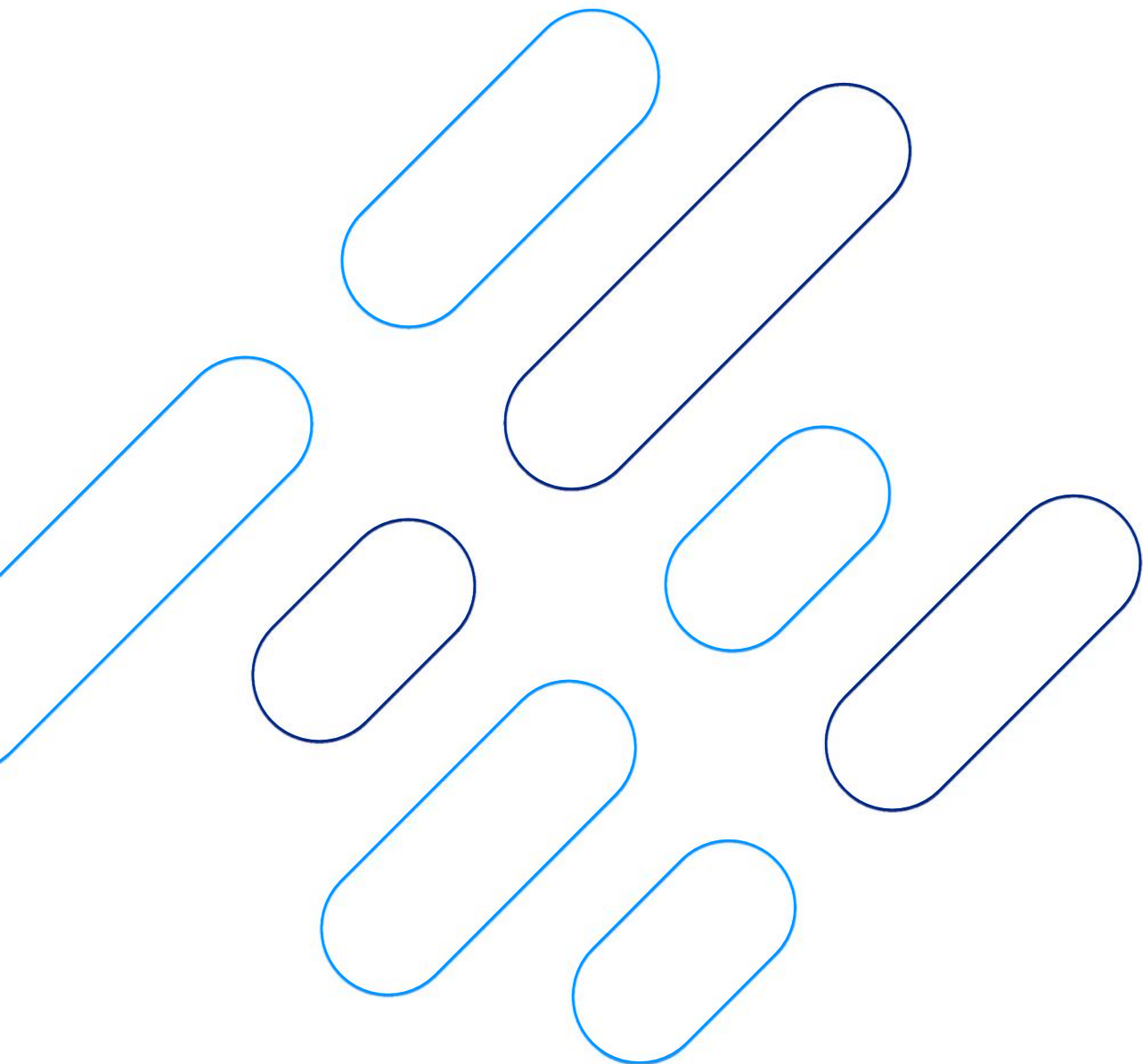
Kodeks Etycznego Rozwoju AI

W Grupie Pracuj wychodzimy z założenia, że sztuczna inteligencja powinna wspierać człowieka, a nie go zastępować.

Dlatego każdy system AI wdrażany w naszych produktach – niezależnie od jego funkcji – działa pod pełnym nadzorem człowieka i w ramach jasno określonych granic. AI może analizować dane, rekomendować rozwiązania i usprawniać procesy, ale nie podejmuje decyzji samodzielnie.

Każdy proces, którego częścią jest AI projektujemy w taki sposób, by nadzorująca go osoba miała możliwość zrozumienia i ewentualnej modyfikacji jego wyników.

MECHANIZMY MONITOROWANIA I AKTUALIZACJI KODEKSU



Celem naszych działań jest zapewnienie, by nasze podejście do rozwoju sztucznej inteligencji pozostało zgodne z wartościami Grupy Pracuj, wspierało osoby korzystające z naszych produktów i odpowiadało na pojawiające się wyzwania związane z postępem technologicznym.

Zdajemy sobie sprawę, że rozwój sztucznej inteligencji jest dynamiczny, a jego wpływ na społeczeństwo może ewoluować wraz z nowymi zastosowaniami i oczekiwaniami.

Dlatego Kodeks Etycznego Rozwoju AI Grupy Pracuj podlega regularnym aktualizacjom i przeglądom, tak aby odpowiadał na zmieniające się realia technologiczne, prawne i społeczne.



Kodeks Etycznego Rozwoju **AI**



grupa pracuj