



# Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

---

Skonsolidowany raport kwartalny  
za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2026 roku

## WYBRANE DANE FINANSOWE

### Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

#### Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończony 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończony 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>209 361</b>	<b>204 887</b>	<b>49 355</b>	<b>48 960</b>
Zysk z działalności operacyjnej	79 751	83 944	18 801	20 059
Zysk przed opodatkowaniem	81 485	85 964	19 210	20 542
<b>Zysk netto przypadający na:</b>	<b>63 865</b>	<b>66 250</b>	<b>15 056</b>	<b>15 831</b>
Właściciele Jednostki Dominującej	62 671	64 689	14 774	15 458
Udziały niekontrolujące	1 194	1 561	281	373
<b>Całkowite dochody ogółem przypadające na:</b>	<b>73 035</b>	<b>54 073</b>	<b>17 218</b>	<b>12 921</b>
Właściciele Jednostki Dominującej	71 841	52 512	16 936	12 548
Udziały niekontrolujące	1 194	1 561	281	373

#### Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończony 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończony 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	113 780	103 620	26 823	24 761
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(8 364)	(9 770)	(1 972)	(2 335)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(4 439)	(17 860)	(1 046)	(4 268)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>100 977</b>	<b>75 990</b>	<b>23 805</b>	<b>18 159</b>

#### Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa trwałe	758 740	764 077	176 887	180 774
Aktywa obrotowe	406 082	276 644	94 671	65 452
<b>Aktywa razem</b>	<b>1 164 822</b>	<b>1 040 721</b>	<b>271 558</b>	<b>246 225</b>
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	595 188	517 646	138 758	122 470
Kapitał udziałowców niekontrolujących	(3 879)	151	(904)	36
Zobowiązania długoterminowe	155 433	155 515	36 237	36 793
Zobowiązania krótkoterminowe	418 080	367 409	97 468	86 926
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>	<b>1 164 822</b>	<b>1 040 721</b>	<b>271 558</b>	<b>246 225</b>

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Skonsolidowany raport kwartalny Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

**Grupa Pracuj S.A.****Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z całkowitych dochodów**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>137 790</b>	<b>132 463</b>	<b>32 483</b>	<b>31 653</b>
Zysk z działalności operacyjnej	69 941	69 410	16 488	16 586
Zysk przed opodatkowaniem	76 793	82 062	18 103	19 610
<b>Zysk netto</b>	<b>61 381</b>	<b>65 336</b>	<b>14 470</b>	<b>15 613</b>
<b>Całkowite dochody ogółem</b>	<b>62 384</b>	<b>64 533</b>	<b>14 707</b>	<b>15 421</b>

**Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z przepływów pieniężnych**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	88 713	85 344	20 914	20 394
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(4 468)	(5 558)	(1 053)	(1 328)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(3 338)	(6 620)	(787)	(1 582)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>80 907</b>	<b>73 166</b>	<b>19 073</b>	<b>17 484</b>

**Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z sytuacji finansowej**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa trwałe	830 573	843 819	193 634	199 640
Aktywa obrotowe	255 098	143 957	59 472	34 059
<b>Aktywa razem</b>	<b>1 085 671</b>	<b>987 776</b>	<b>253 106</b>	<b>233 699</b>
Kapitał własny razem	623 983	554 798	145 471	131 260
Zobowiązania długoterminowe	216 786	214 206	50 540	50 679
Zobowiązania krótkoterminowe	244 902	218 772	57 095	51 759
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>	<b>1 085 671</b>	<b>987 776</b>	<b>253 106</b>	<b>233 699</b>

Wybrane dane finansowe ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i wybrane dane z kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku przeliczono na EUR, zgodnie z poniższą metodą przeliczania:

- poszczególne pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej oraz śródroczne skrócone sprawozdanie z sytuacji finansowej zawarte w kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku przeliczono według kursu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego:
  - kurs na 31 marca 2026 roku wynosił 1 EUR – 4,2894 PLN
  - kurs na 31 grudnia 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,2267 PLN
- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych, a także śródrocznego skróconego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz śródrocznego skróconego sprawozdania z przepływów pieniężnych zawartych w kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku przeliczono według kursów stanowiących średnią arytmetyczną kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie sprawozdawczym:
  - kurs średni w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku wynosił 1 EUR – 4,2419 PLN
  - kurs średni w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,1848 PLN.

## SPIS TREŚCI

<b>A. ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE SPORZĄDZONE ZGODNIE Z MIĘDZYNARODOWYMI STANDARDAMI SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ ZATWIERDZONYMI PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ .....</b>	<b>8</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....</b>	<b>9</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....</b>	<b>10</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH .....</b>	<b>11</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM .....</b>	<b>12</b>
<b>1. INFORMACJE OGÓLNE .....</b>	<b>14</b>
1.1 INFORMACJE OGÓLNE O JEDNOSTCE DOMINUJĄCEJ .....	14
1.2 SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ .....	14
1.3 SKŁAD GRUPY I ZASADY KONSOLIDACJI .....	15
1.4 PODSTAWA SPORZĄDZENIA SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO .....	17
1.5 WAŻNE SZACUNKI I OSĄDY .....	18
1.6 WALUTA FUNKCJONALNA I TRANSAKcje W WALUTACH OBCYCH .....	18
1.7 KOREKTY BŁĘDÓW ORAZ ZMIANY ZASAD RACHUNKOWOŚCI .....	19
1.8 PRZEKSZTAŁCENIE DANYCH PORÓWNAWCZYCH .....	19
<b>2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....</b>	<b>20</b>
2.1 SEGMENTY OPERACYJNE .....	20
2.2 PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI .....	21
2.3 PRZYCHODY I KOSZTY FINANSOWE .....	22
<b>3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA .....</b>	<b>23</b>
3.1 PODATEK DOCHODOWY .....	23
<b>4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....</b>	<b>24</b>
4.1 WARTOŚCI NIEMATERIALNE .....	24
4.2 RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE .....	24
4.3 AKTYWA Z TYTUŁU PRAWA DO UŻYTKOWANIA .....	25
4.4 WARTOŚĆ FIRMY .....	25
4.5 INWESTYCJE WYCENIANE METODĄ PRAW WŁASNOŚCI .....	27
4.6 POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE .....	28
4.7 POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA NIEFINANSOWE .....	29
4.8 ZOBOWIĄZANIA WOBEC PRACOWNIKÓW .....	29
<b>5. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA .....</b>	<b>29</b>
5.1 POLITYKA ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM I ZADŁUŻENIE NETTO .....	29
5.2 KAPITAŁ WŁASNY .....	30

5.3 ZOBOWIĄZANIA Z TYTUŁU ZADŁUŻENIA.....	31
5.4 ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY.....	34
<b>6. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM .....</b>	<b>34</b>
6.1 INSTRUMENTY FINANSOWE I WARTOŚĆ GODZIWA .....	34
6.2 NALEŻNOŚCI HANDLOWE I POZOSTAŁE AKTYWA FINANSOWE .....	35
6.3 ZOBOWIĄZANIA HANDLOWE I POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA FINANSOWE .....	37
6.4 ZOBOWIĄZANIA Z TYTUŁU DYWIDENDY .....	38
6.5 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM .....	38
6.5.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym .....	38
6.5.2 Ryzyko kredytowe.....	38
6.5.3 Ryzyko utraty płynności finansowej.....	39
6.5.4 Ryzyko walutowe .....	41
6.5.5 Ryzyko stóp procentowych .....	41
<b>7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE .....</b>	<b>42</b>
7.1 PŁATNOŚCI W FORMIE AKCJI .....	42
7.2 ZYSK NA AKCJĘ.....	44
7.3 WYNAGRODZENIE I POZOSTAŁE TRANSAKcje Z KLUCZOWYM PERSONELEM KIEROWNICZYM.....	44
7.4 KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH.....	44
7.5 ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE.....	45
7.6 WPŁYW KONFLIKTU ZBROJNEGO NA TERENIE UKRAINY NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ GRUPY ..	45
7.7 POZOSTAŁE INFORMACJE, ISTOTNE DLA OCENY SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIKU FINANSOWEGO.....	47
7.8 ZDARZENIA PO DACIE BILANSOWEJ.....	47
<b>B. KWARTALNA INFORMACJA FINANSOWA SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A. ....</b>	<b>48</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....</b>	<b>49</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....</b>	<b>50</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH.....</b>	<b>51</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM .....</b>	<b>52</b>
<b>1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A. ....</b>	<b>53</b>
1.1 OŚWIADCZENIE O ZASADACH RACHUNKOWOŚCI .....	53
1.2 PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI.....	53
1.3 KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH.....	54
1.4 INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH .....	54
1.5 ZDARZENIA WPŁYWAJĄCE NA AKTYWA, ZOBOWIĄZANIA, KAPITAŁ WŁASNY, WYNIK NETTO LUB PRZEPLÝWY PIENIĘŻNE, KTÓRE SĄ NIETYPOWE ZE WZGLĘDU NA ICH CHARAKTER, WIELKOŚĆ LUB CZĘSTOTLIWOŚĆ.....	55
1.6 WARTOŚĆ GODZIWA INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH .....	56
1.7 TRANSAKcje Z JEDNOSTKAMI POWIĄZANYMI.....	56
1.8 ZDARZENIA PO DACIE BILANSOWEJ.....	56
<b>C. POZOSTAŁE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO RAPORTU KWARTALNEGO.....</b>	<b>57</b>
1.1 STRATEGIA GRUPY .....	58
1.2 NAJWAŻNIEJSZE ZDARZENIA ORAZ CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I GRUPY W PIERWSZYM KWARTALE 2026 ROKU.....	59
1.3 WSKAŹNIKI OPERACYJNE.....	61

---

1.4 WSKAŹNIKI FINANSOWE .....	62
1.5 STANOWISKO ZARZĄDU ODNOŚNIE REALIZACJI PROGNOZ FINANSOWYCH.....	62
1.6 AKCJE I AKCJONARIAT SPÓŁKI .....	63
1.7 CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA PRZYSZŁE WYNIKI FINANSOWE I OPERACYJNE GRUPY.....	65



---

Śródroczne skrócone skonsolidowane  
sprawozdanie finansowe  
Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.  
za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2026 roku

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	2.2	<b>209 361</b>	<b>204 887</b>
Amortyzacja		(10 795)	(9 791)
Koszty świadczeń pracowniczych	7.6	(79 843)	(70 105)
Koszt sprzedanych ogłoszeń		(4 755)	(7 908)
Koszty usług marketingowych		(15 666)	(12 728)
Koszty usług IT		(7 630)	(6 624)
Pozostałe usługi obce		(8 802)	(10 921)
Pozostałe koszty		(2 208)	(2 358)
Inne przychody operacyjne		492	373
Inne koszty operacyjne		(123)	(225)
Oczekiwane straty kredytowe	6.5.2	(280)	(656)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>		<b>79 751</b>	<b>83 944</b>
Przychody finansowe	2.3	1 846	2 344
Koszty finansowe	2.3	(10 733)	(6 309)
<b>Koszty finansowe netto</b>		<b>(8 887)</b>	<b>(3 964)</b>
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	4.5	10 621	5 984
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>		<b>81 485</b>	<b>85 964</b>
Podatek dochodowy	3.1	(17 620)	(19 714)
<b>Zysk netto z działalności kontynuowanej</b>		<b>63 865</b>	<b>66 250</b>
<b>Zysk netto</b>		<b>63 865</b>	<b>66 250</b>

  

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego</b>		<b>9 170</b>	<b>(12 177)</b>
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających zagranicą		9 170	(12 177)
<b>Razem inne całkowite dochody</b>		<b>9 170</b>	<b>(12 177)</b>
<b>CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM</b>		<b>73 035</b>	<b>54 073</b>

  

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Zysk netto przypadający na:</b>		<b>63 865</b>	<b>66 250</b>
Właścicieli Jednostki Dominującej		62 671	64 689
Udziały niekontrolujące		1 194	1 561
<b>Całkowite dochody ogółem przypadające na:</b>		<b>73 035</b>	<b>54 073</b>
Właścicieli Jednostki Dominującej		71 841	52 512
Udziały niekontrolujące		1 194	1 561
<b>Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	7.2	<b>0,91</b>	<b>0,95</b>
<b>Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	7.2	<b>0,91</b>	<b>0,94</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Wartości niematerialne	4.1	99 831	98 869
Rzeczowe aktywa trwałe	4.2	12 929	13 451
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	4.3	42 112	43 662
Wartość firmy	4.4	458 790	452 357
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	4.5	69 913	78 026
Pozostałe aktywa finansowe	6.2	35 742	43 164
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	1 180	987
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	38 243	33 561
<b>Aktywa trwałe</b>		<b>758 740</b>	<b>764 077</b>
Zapasy		1 542	3 034
Należności handlowe	6.2	77 037	73 626
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego		633	581
Pozostałe aktywa finansowe	6.2	21 256	1 215
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	33 011	27 034
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	272 603	171 154
<b>Aktywa obrotowe</b>		<b>406 082</b>	<b>276 644</b>
<b>Aktywa razem</b>		<b>1 164 822</b>	<b>1 040 721</b>

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kapitał podstawowy	5.2	344 491	344 491
Kapitał zapasowy		304 893	304 893
Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych	5.2	63 405	63 405
Programy płatności w formie akcji	7.1	107 098	100 296
Pozostałe kapitały rezerwowe		(25 596)	(24 745)
Różnice kursowe z przeliczenia		(50 036)	(58 957)
Rozliczenie połączenia		(586 707)	(586 707)
Zyski zatrzymane		437 640	374 970
<b>Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej</b>		<b>595 188</b>	<b>517 646</b>
<b>Kapitał udziałowców niekontrolujących</b>		<b>(3 879)</b>	<b>151</b>
<b>Kapitał własny razem</b>		<b>591 309</b>	<b>517 797</b>
Kredyty	5.3	105 673	105 391
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	33 504	34 340
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	13 953	13 481
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	2 303	2 303
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>		<b>155 433</b>	<b>155 515</b>
Kredyty	5.3	5 462	5 612
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	11 859	11 859
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	31 196	32 790
Zobowiązania handlowe	6.3	27 481	34 368
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	5 645	5 253
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	4.7	25 323	20 031
Zobowiązania z tytułu dywidendy	6.4	5 502	-
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		15 584	10 013
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	290 028	247 483
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>		<b>418 080</b>	<b>367 409</b>
<b>Zobowiązania razem</b>		<b>573 513</b>	<b>522 924</b>
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>		<b>1 164 822</b>	<b>1 040 721</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej</b>			
Zysk przed opodatkowaniem		81 485	85 964
<b>Korekty:</b>			
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	4.5	(10 621)	(5 984)
Amortyzacja		10 795	9 791
(Zysk)/Strata z tytułu różnic kursowych		857	(3 153)
Strata z tytułu odsetek	2.3	2 059	4 309
(Zysk)/Strata z działalności inwestycyjnej		-	1 844
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	2.3	7 434	1 559
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	7.1	6 802	2 624
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych	5.3	-	(136)
Podatek dochodowy zapłacony		(15 711)	(17 360)
<b>Zmiany w kapitale obrotowym:</b>			
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	(1 594)	(4 072)
Zapasy		1 492	5 343
Należności handlowe	6.2	(3 411)	3 682
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	(6 210)	(5 843)
Zobowiązania handlowe	6.3	(7 353)	(3 114)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	4.7	5 210	833
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	42 545	27 333
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>		<b>113 780</b>	<b>103 620</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej</b>			
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych po potrąceniu środków pieniężnych	4.4	-	(19 059)
Nabycie pozostałych aktywów finansowych	6.2	-	(20)
Wydatki z tytułu nabycia pozostałych aktywów finansowych		(2 100)	-
Wydatki z tytułu zbycia pozostałych aktywów finansowych		1 050	-
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		-	313
Otrzymane dywidendy	4.5	-	15 894
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		12	118
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(7 326)	(7 016)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej</b>		<b>(8 364)</b>	<b>(9 770)</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności finansowej</b>			
Dywidendy zapłacone	5.2	-	(10 107)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	5.3	(2 520)	(3 004)
Odsetki zapłacone	5.3	(1 918)	(4 167)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych	5.3	-	(581)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>		<b>(4 439)</b>	<b>(17 860)</b>
<b>Przepływy pieniężne netto razem</b>		<b>100 977</b>	<b>75 990</b>
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu</b>		<b>171 154</b>	<b>194 293</b>
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		472	90
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu</b>		<b>272 603</b>	<b>270 373</b>
<b>Stan środków pieniężnych wykazany w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej</b>	5.4	<b>272 603</b>	<b>270 373</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowý dotýczący akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
Nota	5.2		5.2	7.1				5.2			
<b>1 stycznia 2026</b>	<b>344 491</b>	<b>304 893</b>	<b>63 405</b>	<b>100 296</b>	<b>(24 745)</b>	<b>(58 957)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>374 970</b>	<b>517 646</b>	<b>151</b>	<b>517 797</b>
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	62 671	62 671	1 194	63 865
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	8 818	-	-	8 818	352	9 170
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8 818</b>	<b>-</b>	<b>62 671</b>	<b>71 489</b>	<b>1 546</b>	<b>73 035</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	6 802	-	-	-	-	6 802	-	6 802
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5 457)	(5 457)
Zwiększenie udziałów w Robota International TOV	-	-	-	-	-	104	-	-	104	(104)	-
Ujęcie opcji put oraz zobowiązania do nabycia udziałów niekontrolujących w Kadromierz sp. z o.o.	-	-	-	-	(849)	-	-	-	(849)	(15)	(864)
<b>Suma zmian w kapitale własnym</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 802</b>	<b>(849)</b>	<b>104</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 057</b>	<b>(5 576)</b>	<b>481</b>
<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>344 491</b>	<b>304 893</b>	<b>63 405</b>	<b>107 098</b>	<b>(25 596)</b>	<b>(50 036)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>437 640</b>	<b>595 188</b>	<b>(3 879)</b>	<b>591 309</b>

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej



	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2025</b>	<b>341 325</b>	<b>338 035</b>	<b>84 832</b>	<b>(20 514)</b>	<b>(50 023)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>324 360</b>	<b>431 308</b>	<b>50</b>	<b>431 358</b>
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	64 689	64 689	1 561	66 250
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	(12 177)	-	-	(12 177)	-	(12 177)
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(12 177)</b>	<b>-</b>	<b>64 689</b>	<b>52 512</b>	<b>1 561</b>	<b>54 073</b>
Płatności w formie akcji	-	-	2 624	-	-	-	-	2 624	-	2 624
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	-	(6 277)	(6 277)
Wycena opcji put dotyczącej udziałów niekontrolujących w Robota International TOV	-	-	-	(6 224)	-	-	-	(6 224)	4 745	(1 479)
Nabycie udziałów w Kadromierz sp. z o.o.	-	-	-	-	-	-	-	-	2 352	2 352
<b>Suma zmian w kapitale własnym</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 624</b>	<b>(6 224)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(3 600)</b>	<b>820</b>	<b>(2 780)</b>
<b>31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)</b>	<b>341 325</b>	<b>338 035</b>	<b>87 457</b>	<b>(26 738)</b>	<b>(62 201)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>389 049</b>	<b>480 220</b>	<b>2 430</b>	<b>482 650</b>

## 1. INFORMACJE OGÓLNE

### 1.1 Informacje ogólne o Jednostce Dominującej

<b>Nazwa</b>	Grupa Pracuj spółka akcyjna
<b>Siedziba</b>	ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
<b>Rejestracja</b>	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>KRS</b>	0000913770
<b>NIP</b>	527-27-49-631

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: „Grupa Pracuj S.A.”, „Jednostka Dominująca” lub „Spółka”) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: „Grupa”).

Grupa Pracuj S.A. jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (dalej: „HR”), której filarem są internetowe serwisy rekrutacyjne. Wraz z podmiotami zależnymi Grupa, za pośrednictwem serwisów internetowych oraz systemów HR oferowanych w formule SaaS (Software as a Service), świadczy usługi wsparcia pracodawców w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, zaś użytkownikom jej serwisów ułatwia znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału. Dla zapewnienia jak najlepszej jakości oferowanych usług, Grupa tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to Pracuj.pl, Robota.ua, eRecruiter i softgarden.

### 1.2 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku oraz na dzień 31 marca 2026 roku skład Zarządu Jednostki Dominującej przedstawiał się następująco:

- Przemysław Gacek - Prezes Zarządu,
- Gracjan Fiedorowicz - Członek Zarządu,
- Rafał Nachyna - Członek Zarządu.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Zarządu Jednostki Dominującej.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku oraz na dzień 31 marca 2026 roku w skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej wchodził:

- Maciej Noga - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Wojciech Stankiewicz - Członek Rady Nadzorczej,
- John Doran - Członek Rady Nadzorczej,
- Przemysław Budkowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Słomka-Gołębiowska - Członek Rady Nadzorczej,
- Mirosław Stachowicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Martina van Hettinga - Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 20 maja 2026 roku Przemysław Budkowski złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 31 maja 2026 roku.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych innych zmian w składzie Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

### **1.3 Skład Grupy i zasady konsolidacji**

Grupa składa się z Jednostki Dominującej, tj. Grupy Pracuj S.A., oraz jej jednostek zależnych.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje informacje finansowe Jednostki Dominującej oraz jej wszystkich jednostek zależnych. Dane jednostek zależnych ujmowane są w oparciu o metodę konsolidacji pełnej. Ponadto Grupa posiada udziały w jednostkach stowarzyszonych, które wyceniane są przy zastosowaniu metody praw własności.

Sprawozdania finansowe wszystkich jednostek zależnych i stowarzyszonych zostały sporządzone za te same okresy sprawozdawcze, co sprawozdania Jednostki Dominującej, przy zastosowaniu spójnych zasad rachunkowości.

Na dzień 31 marca 2026 roku oraz 31 grudnia 2025 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadanych przez Grupę w jednostkach zależnych jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

W okresie między 31 grudnia 2025 roku a 31 marca 2026 roku nie było zmian w składzie Grupy Kapitałowej.

Poniższa tabela przedstawia wykaz jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy na 31 marca 2026 roku oraz na 31 grudnia 2025 roku:

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym	
			31 marca 2026	31 grudnia 2025
<b>Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio</b>				
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
HRLink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
Onorat Holdings Ltd	Cypr	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	76,7%*	76,7%*
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	76,7%*	76,7%*
Kadromierz sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	65,5%	65,5%
<b>Jednostki stowarzyszone</b>				
Work Ukraine TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	52,7%**	52,7%**
WorkIP Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	52,7%**	52,7%**
Worksmile sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	34%	34%
Gravitatciya-U TOV	Ukraina	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	29,4%***	29,4%***
GVT Ltd	Cypr	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	29,4%	29,4%

\* Udziały posiadane bezpośrednio stanowią 67% w kapitale podstawowym.

\*\* Udziały posiadane bezpośrednio stanowią 33% w kapitale podstawowym.

\*\*\* Udział pośredni poprzez Onorat.

#### 1.4 Podstawa sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowym Standardem Rachunkowości nr 34 „Śródroczna sprawozdawczość finansowa” zatwierdzonym przez Unię Europejską. Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe nie obejmuje wszystkich informacji oraz ujawnień wymaganych w rocznym sprawozdaniu finansowym i należy je czytać łącznie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

Zasady rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone w oparciu o zasadę kosztu historycznego, z wyjątkiem inwestycji w instrumenty kapitałowe wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz zobowiązania z tytułu zobowiązania do nabycia udziałów i zobowiązania z tytułu opcji put (Nota 6.3).

Zarząd Jednostki Dominującej oświadcza, że wedle jego najlepszej oceny, niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy zostało sporządzone zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy.

Opis stosowanych zasad rachunkowości będących podstawą sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego został przedstawiony w poszczególnych notach objaśniających. Zasady te stosowane były w sposób ciągły we wszystkich prezentowanych okresach.

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej Grupy w niezmienionej formie i zakresie w dającej się przewidzieć przyszłości. Zarząd Jednostki Dominującej nie stwierdza na dzień zatwierdzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Analiza kapitału obrotowego Grupy na dzień 31 marca 2026 roku została przedstawiona w nocie 6.5.3. Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność Grupy został przeanalizowany i szczegółowo opisany w nocie 7.6.

Zakres niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest zgodny z wymaganiami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. 2025 r. poz. 755) i obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 marca 2026 roku i okres porównawczy od 1 stycznia do 31 marca 2025 roku odpowiednio dla śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów, śródrocznego skróconego skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym i śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych oraz śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2026 roku i na dzień 31 grudnia 2025 roku.

## 1.5 Ważne szacunki i osądy

Sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (dalej: „MSSF”) wymaga zastosowania istotnych szacunków księgowych. Oszacowania i założenia poddaje się nieustannej weryfikacji na podstawie dotychczasowych doświadczeń oraz innych czynników, w tym przewidywań co do przyszłych zdarzeń, które w danej sytuacji wydają się zasadne. Grupa dokonuje oszacowań i przyjmuje założenia dotyczące przyszłości. Uzyskane w ten sposób oszacowania księgowe z definicji rzadko będą pokrywać się z faktycznymi rezultatami.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku nie wystąpiły istotne zmiany w sposobie dokonywania szacunków.

Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

<b>Pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, których dotyczą ważne szacunki i osądy</b>	<b>Nota</b>
Przychody z umów z klientami	2.2
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1
Zobowiązania/należności z tytułu podatków	3.1
Wartości niematerialne	4.1
Rzeczowe aktywa trwałe	4.2
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	4.3
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	4.5
Zobowiązania wobec pracowników	4.8
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	6.1
Należności handlowe	6.2
Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach	6.2
Zobowiązania finansowe	6.3
Płatności w formie akcji	7.1

## 1.6 Waluta funkcjonalna i transakcje w walutach obcych

Sprawozdania finansowe poszczególnych jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy sporządzane są w walucie podstawowego środowiska gospodarczego, w którym dana jednostka prowadzi działalność, tj. w ich walucie funkcjonalnej.

Walutą funkcjonalną Jednostki Dominującej i kilku jednostek z Grupy (poza wymienionymi niżej jednostkami zagranicznymi) oraz walutą prezentacji niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski (PLN).

Pozycje niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

Jednostkami zagranicznymi Grupy, których waluta funkcjonalna jest inna niż złoty polski są spółki: Robota International TOV, Work Ukraine TOV i Gravitatciya-U TOV, dla których walutą funkcjonalną

jest hrywna ukraińska (UAH) oraz Snowless Global Ltd, WorkIP Ltd, Spoonbill Holding GmbH, softgarden e-recruiting GmbH, absence.io GmbH, Onorat Holdings Ltd i GVT Ltd, dla których walutą funkcjonalną jest euro (EUR).

Na potrzeby przeliczenia danych finansowych jednostek zagranicznych na złoty polski oraz do przeliczenia transakcji i sald wyrażonych w walutach obcych zastosowane zostały następujące kursy wymiany:

**Kurs wymiany na dzień sprawozdawczy**

	31 marca 2026	31 grudnia 2025	31 marca 2025
EUR	4,2894	4,2267	4,1839
USD	3,7408	3,6016	3,8643
UAH	0,0851	0,0851	0,0932

**Kurs średni w okresie**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
EUR	4,2352	4,2013
USD	3,6199	3,9931
UAH	0,0834	0,0956

**1.7 Korekty błędów oraz zmiany zasad rachunkowości**

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Grupa nie dokonała korekty błędów lub zmian zasad rachunkowości.

**1.8 Przekształcenie danych porównawczych****Alokacja ceny nabycia Kadromierz sp. z o.o.**

Grupa dokonała przekształcenia danych porównawczych w związku z zakończeniem procesu alokacji ceny nabycia Kadromierz sp. z o.o. Wpływ tego przekształcenia opisany został w nocie 4.4.

## 2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

### 2.1 Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 „Segmenty Operacyjne” (dalej: „MSSF 8”), segmentem operacyjnym jest dająca się wyodrębnić część działalności Grupy, dla której są dostępne odrębne informacje finansowe podlegające regularnej ocenie przez Zarząd Jednostki Dominującej, jako główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych związanych ze sposobem alokowania zasobów oraz z oceną wyników działalności.

W Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący spółki osiągające przychody na rynku polskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., HRlink sp. z o.o. oraz Kadromierz sp. z o.o. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi oraz zarządzania czasem pracy w modelu SaaS;
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV, Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV) oraz Onorat Holdings Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, która posiada udziały w spółce Gravitatciya-U TOV, która jest zarejestrowana w Ukrainie). Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Spółki działające na rynku niemieckim oferują usługi kompleksowej obsługi procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych głównie w regionie DACH.

Grupa zdecydowała się na ujawnienie wybranych danych dotyczących zysków i strat w poszczególnych okresach w podziale na segmenty operacyjne. W przypadku aktywów i zobowiązań, Grupa nie ujawnia ich podziału na segmenty operacyjne, korzystając ze zwolnienia dostępnego w MSSF 8, ponieważ Zarząd Grupy Pracuj S.A. (a więc główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych w rozumieniu MSSF 8) nie analizuje danych segmentowych z uwzględnieniem podziału aktywów i zobowiązań.

Wybrane dane dotyczące analizowanych przez Zarząd Jednostki Dominującej przychodów i kosztów dla segmentów operacyjnych przedstawione zostały w poniższych tabelach:

3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	151 415	16 432	41 514	-	209 361
Inne przychody operacyjne	145	6	341	-	492
Sprzedaż między segmentami	609	23	-	(632)	-
<b>Przychody segmentu razem</b>	<b>152 169</b>	<b>16 461</b>	<b>41 855</b>	<b>(632)</b>	<b>209 853</b>
Amortyzacja	(6 761)	(209)	(3 825)	-	(10 795)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(72 669)	(10 788)	(36 482)	632	(119 307)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>72 739</b>	<b>5 464</b>	<b>1 548</b>	<b>-</b>	<b>79 751</b>

3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	144 787	14 236	45 864	-	204 887
Inne przychody operacyjne	201	21	151	-	373
Sprzedaż między segmentami	22	17	-	(39)	-
<b>Przychody segmentu razem</b>	<b>145 010</b>	<b>14 274</b>	<b>46 015</b>	<b>(39)</b>	<b>205 260</b>
Amortyzacja	(5 750)	(272)	(3 769)	-	(9 791)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(67 674)	(9 504)	(34 386)	39	(111 525)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>71 586</b>	<b>4 498</b>	<b>7 860</b>	<b>-</b>	<b>83 944</b>

## 2.2 Przychody z umów z klientami

### Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Grupę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

### Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
W miarę upływu czasu	148 301	138 779
W określonym momencie	61 060	66 108
<b>Razem</b>	<b>209 361</b>	<b>204 887</b>

## Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
Polska	147 158	140 189
Region DACH	43 582	49 124
Ukraina	16 998	14 258
Inne kraje	1 623	1 315
<b>Razem</b>	<b>209 361</b>	<b>204 887</b>

## Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia. Ich najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Krótkoterminowe	290 028	247 483
<b>Razem</b>	<b>290 028</b>	<b>247 483</b>

Grupa spodziewa się ująć kwoty zaprezentowane jako zobowiązania z tytułu umów jako przychody każdorazowo w ciągu kolejnego roku, co wynika z charakteru umów z klientami, które są podpisywane maksymalnie na jeden rok.

Grupa zastosowała praktyczny wyjątek wynikający z MSSF 15, zgodnie z którym nie musi ona ujawniać informacji o cenie transakcyjnej przypisanej do niewykonanych zobowiązań, jeśli zobowiązanie do wykonania świadczenia stanowi część umowy, której przewidywany okres obowiązywania wynosi jeden rok lub krócej.

## 2.3 Przychody i koszty finansowe

### Przychody finansowe

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Przychody z tytułu odsetek		1 846	2 208
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	5.3	-	136
<b>Razem</b>		<b>1 846</b>	<b>2 344</b>

## Koszty finansowe

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
Koszty z tytułu odsetek od umów kredytowych	5.3	1 568	3 954
Koszty z tytułu odsetek od umów leasingowych	5.3	488	356
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	6.2	7 434	1 559
Różnice kursowe		1 187	363
Inne		55	76
<b>Razem</b>		<b>10 732</b>	<b>6 309</b>

## 3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA

### 3.1 Podatek dochodowy

#### Podatek dochodowy

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
Podatek bieżący	22 303	20 319
Podatek odroczony	(4 683)	720
Zmiana związana z akwizycją	-	(1 325)
<b>Razem podatek dochodowy w sprawozdaniu z całkowitych dochodów</b>	<b>17 620</b>	<b>19 714</b>

Efektywna stopa podatkowa w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku wyniosła 21,62% wobec 22,93% w okresie porównawczym.

#### Odroczony podatek dochodowy

Aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych wynikających z poszczególnych pozycji aktywów i zobowiązań przedstawione zostały w poniższej tabeli:

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>		
Zobowiązania z tytułu umów	40 383	36 136
Zobowiązania pozostałe	39	146
Pozostałe aktywa niefinansowe	766	781
Należności handlowe	(179)	(240)
Zobowiązania z tytułu leasingu	9 047	9 324
Zobowiązania wobec pracowników	3 351	3 632
Zobowiązania handlowe	973	637
Straty podatkowe do rozliczenia w kolejnych okresach	6 842	7 102
Pozostałe ujemne różnice przejściowe	2 978	2 403
<b>Razem aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>64 201</b>	<b>59 920</b>

<b>Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>		
Rzeczowe aktywa trwale i wartości niematerialne	16 581	15 601
Aktywowane koszty pozyskania umów z klientami	5 576	5 513
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	8 445	8 871
Pozostałe dodatnie różnice przejściowe	206	199
<b>Razem zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>30 808</b>	<b>30 184</b>
<b>Razem aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>33 392</b>	<b>29 736</b>

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>		
Straty podatkowe ze źródeł zysków kapitałowych do rozliczenia w kolejnych okresach	11 252	10 975
<b>Aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>	<b>11 252</b>	<b>10 975</b>
<b>Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>		
Inwestycje wyceniane w wartości godziwej	-	1 354
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	3 640	5 797
Należności z tytułu dywidend od jednostek stowarzyszonych	2 761	-
<b>Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>	<b>6 401</b>	<b>7 151</b>
<b>Razem aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>	<b>4 851</b>	<b>3 824</b>
<b>Aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego</b>	<b>38 243</b>	<b>33 561</b>

## 4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNOGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

### 4.1 Wartości niematerialne

Grupa wyodrębnia następujące kategorie wartości niematerialnych: nabyte prawa majątkowe, oprogramowanie wytworzone we własnym zakresie, inne wartości niematerialne. Wszystkie kategorie dotyczą w większości oprogramowania wykorzystywanego w podstawowej działalności operacyjnej Grupy. Nakłady poniesione na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie stanowią koszty prac rozwojowych poniesione przed okresem wykorzystywania tego oprogramowania w celu osiągnięcia przychodów z umów z klientami.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku nakłady poniesione na wartości niematerialne wyniosły 6.972 tys. PLN, w tym nakłady na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie wyniosły 5.721 tys. PLN. Grupa oceniła, że ryzyko utraty wartości jest dla nich nieistotne.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników wartości niematerialnych.

### 4.2 Rzeczowe aktywa trwale

Najistotniejszymi pozycjami rzeczowych aktywów trwałych Grupy są: infrastruktura technologiczna (komputery, serwery, telefony) oraz poniesione nakłady inwestycyjne w powierzchniach biurowych

będących przedmiotem najmu. Grupa posiada również własną flotę samochodową wykorzystywaną dla celów prowadzenia działalności gospodarczej.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Grupa nabyła rzeczowe aktywa trwałe w kwocie 992 tys. PLN oraz sprzedała rzeczowe aktywa trwałe o wartości brutto 126 tys. PLN.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników rzeczowych aktywów trwałych.

#### 4.3 Aktywa z tytułu prawa do użytkowania

Grupa występuje jako leasingobiorca w umowach, których przedmiotem jest użytkowanie powierzchni biurowych wynajmowanych w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz w umowach wynajmu długoterminowego samochodów.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Grupa zwiększyła aktywa z tytułu prawa do użytkowania w kwocie 564 tys. PLN z tytułu zawarcia nowych umów oraz 423 tys. PLN z tytułu modyfikacji i waloryzacji trwających umów.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

#### 4.4 Wartość firmy

##### Zmiany wartości wartości firmy

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
<b>Wartość bilansowa brutto na 1 stycznia</b>	<b>452 357</b>	<b>441 340</b>
Spoonbill Holding GmbH (różnice kursowe z przeliczenia)	6 433	(4 751)
Nabycie Kadromierz sp. z o.o.	-	15 767
<b>Wartość bilansowa brutto na dzień bilansowy</b>	<b>458 790</b>	<b>452 357</b>
Odpis z tytułu utraty wartości na 1 stycznia	-	-
Odpis z tytułu utraty wartości na dzień bilansowy	-	-
<b>Wartość bilansowa netto na 1 stycznia</b>	<b>452 357</b>	<b>441 340</b>
Spoonbill Holding GmbH (różnice kursowe z przeliczenia)	6 433	(4 751)
Nabycie Kadromierz sp. z o.o.	-	15 767
<b>Wartość bilansowa netto na dzień bilansowy</b>	<b>458 790</b>	<b>452 357</b>

##### Nabycie udziałów w Kadromierz sp. z o.o.

W dniu 4 marca 2025 roku Spółka zawarła umowę sprzedaży udziałów, na mocy której nabyła 65,5% udziałów w Kadromierz sp. z o.o. (dalej: „Kadromierz”) za kwotę 20.238 tys. PLN.

Dodatkowo, na podstawie przedwstępnej umowy sprzedaży, Grupa zobowiązała się do zakupu kolejnych 19,5% udziałów do końca maja 2027 roku. Przeniesienie własności tych udziałów nastąpi w ramach umowy przyrzeczonej.

Umowa przewiduje również opcje kupna i sprzedaży na pozostałe 15% udziałów. Spółka ma prawo do zakupu (opcja call), a mniejszościowy udziałowiec – do sprzedaży (opcja put) tych udziałów.

Na dzień 31 marca 2026 roku Spółka ujęła:

- krótkoterminowe zobowiązanie finansowe związane z nabyciem kolejnych udziałów w Kadromierzu w wysokości 5.645 tys. PLN,
- długoterminowe zobowiązanie finansowe związane z nabyciem kolejnych udziałów w wysokości 5.885 tys. PLN oraz z tytułu opcji sprzedaży udziałów w wysokości 8.068 tys. PLN (Nota 6.3).

Powyższe zobowiązania zostały wycenione w bieżącej wartości umorzeniowej, tj. bieżącej cenie wykonania opcji w oparciu o formułę cenową uzgodnioną w umowie inwestycyjnej, która stanowi przybliżenie wartości godziwej (Nota 6.3). Na moment nabycia Spółka oceniła, że umowne ustalenia dotyczące przyrzeczonej umowy nabycia dodatkowych udziałów nie dają jej dostępu do wyników finansowych związanych z tymi udziałami („present ownership interest”).

Celem przejęcia Kadromierza przez Grupę jest wsparcie dalszego rozwoju firmy i umocnienie jej pozycji na rynku HR Software. Rozwiązanie to wspiera klientów, zwłaszcza z branż o zmianowym czasie pracy, w planowaniu i rozliczaniu czasu pracy oraz zgodnie z założeniami strategii rozwoju Grupy, uzupełnia jej portfolio usług w obszarze post-hire.

W wyniku zakończonego procesu alokacji ceny nabycia rozpoznano wartości niematerialne, w tym bazy klientów i oprogramowanie, oraz powiązane z nimi zobowiązanie z tytułu odroczonego podatku dochodowego, a także zobowiązania z tytułu umów. Wartości godziwe przejętych aktywów i zobowiązań na dzień nabycia przedstawiają się następująco:

	Rozliczenie nabycia tys. PLN
<b>Nabyte aktywa</b>	
Wartości niematerialne i prawne	6 972
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	481
Należności handlowe	639
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	76
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 179
Pozostałe aktywa niefinansowe	228
<b>Razem aktywa</b>	<b>9 575</b>
<b>Nabyte zobowiązania</b>	
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 325
Zobowiązania z tytułu umów	376
Zobowiązania handlowe	216
Zobowiązania z tytułu leasingu	480
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	354
<b>Razem zobowiązania</b>	<b>2 751</b>
Wartość aktywów netto	<b>6 824</b>
Nabywany procent kapitału zakładowego	<b>65,52%</b>
Cena nabycia	<b>20 238</b>
Udział mniejszości	<b>2 353</b>
<b>Wartość firmy rozpoznana na dzień 4 marca 2025 roku</b>	<b>15 767</b>

Wartość kapitału udziałowców niekontrolujących została oszacowana metodą proporcjonalną jako wartość aktywów netto w wysokości równej zaangażowaniu udziałowców niekontrolujących (34,5%).

Rozliczenie nabycia spowodowało retrospektywne przekształcenie danych porównawczych. W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2025 roku w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów przekształcenie miało wpływ na zwiększenie wartości rozpoznanej amortyzacji w kwocie 81 tys. PLN, zwiększenie rozpoznanych przychodów operacyjnych w kwocie 35 tys. PLN, zmniejszenie wartości pozostałych usług obcych w kwocie 18 tys. PLN,

zwiększenie wartości odsetek z tytułu leasingu w kwocie 3 tys. PLN oraz na zmniejszenie wartości podatku dochodowego w kwocie 11 tys. PLN.

#### **Nabycie udziałów HRLink sp. z o.o.**

W dniu 4 stycznia 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna 100% udziałów w HRLink sp. z o.o. za cenę 7.827 tys. PLN.

HRLink.pl to kompleksowy system rekrutacyjny, który zapewnia wsparcie na każdym etapie rekrutacji: od pozyskiwania kandydatów, poprzez komunikację z kandydatami, integrację z innymi systemami, współpracę HR z biznesem, aż po wprowadzenie nowego pracownika do organizacji.

Wartość bilansowa wartości firmy z rozliczenia nabycia HRLink sp. z o.o. na dzień 31 marca 2026 roku wyniosła 2.909 tys. PLN:

#### **Nabycie udziałów Spoonbill Holding GmbH**

W dniu 14 czerwca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. zawarła umowę nabycia 100% udziałów w kapitale zakładowym Spoonbill Holding GmbH oraz pośrednio 100% udziałów w Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Nabycie Spoonbill Holding GmbH wraz z pośrednio przejętymi udziałami w Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH było istotnym krokiem dla Grupy w realizacji strategii ekspansji międzynarodowej i ma na celu umocnienie pozycji Grupy jako czołowego gracza w obszarze HR Tech w Europie Środkowej i Wschodniej oraz regionie DACH (tj. Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Wartość bilansowa wartości firmy z rozliczenia nabycia Spoonbill Holding GmbH na dzień 31 marca 2026 roku wyniosła 440.114 tys. PLN:

### **4.5 Inwestycje wyceniane metodą praw własności**

Zestawienie jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Grupy w kapitale własnym tych jednostek w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawione zostało w nocie 1.3.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności:

	<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>31 grudnia 2025</b>
<b>Udziały w jednostkach stowarzyszonych wyceniane metodą praw własności</b>		
WorkIP Ltd i Work Ukraine TOV	56 928	65 085
Worksmile sp. z o.o.	12 985	12 941
<b>Razem</b>	<b>69 913</b>	<b>78 026</b>

W przypadku jednostek WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV ocena istnienia przesłanek utraty wartości dokonywana jest dla obu spółek łącznie, ponieważ zdaniem Spółki powiązania operacyjne obu tych spółek są na tyle istotne, że nie można uznać, że przepływy generowane przez obie spółki są od siebie w znacznym stopniu niezależne (WorkIP Ltd posiada znaki towarowe i domeny wykorzystywane przez Work Ukraine TOV, w związku z czym jej główne wpływy stanowią opłaty licencyjne płacone przez Work Ukraine TOV za korzystanie z tych praw, z kolei Work Ukraine TOV generuje wpływy operacyjne dzięki wykorzystaniu licencji WorkIP Ltd).

Na dzień 31 marca 2026 roku Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości wynikające z wpływu konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy (Nota 7.7).

## Zmiany wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności w każdym z okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
<b>Inwestycje wyceniane metodą praw własności na początek okresu</b>	<b>78 026</b>	<b>43 730</b>
Nabycie udziałów	-	21 959
Otrzymane dywidendy	(19 725)	(14 845)
Udział w zysku jednostek wykazywanych metodą praw własności	10 621	30 506
Zbycie jednostki stowarzyszonej	-	(3 149)
Wykorzystanie odpisu z tytułu utraty wartości inwestycyjnej	-	3 149
Różnice kursowe z przeliczenia	991	(3 324)
<b>Inwestycje wyceniane metodą praw własności na koniec okresu</b>	<b>69 913</b>	<b>78 026</b>

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku udziałowcy Work Ukraine TOV podjęli uchwałę o podziale zysku za 2025 rok. Wartość dywidendy wyniosła 19.725 tys. PLN i pomniejszyła wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności w tym okresie.

Dane finansowe jednostek stowarzyszonych będące podstawą wyceny udziału Grupy w zmianie aktywów netto tych jednostek od dnia rozpoczęcia wywierania znaczącego wpływu są przygotowywane za te same okresy sprawozdawcze, co okresy sprawozdawcze Grupy.

### 4.6 Pozostałe aktywa niefinansowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Długoterminowe</b>	<b>1 180</b>	<b>987</b>
<b>Przedpłacone usługi</b>	<b>1 180</b>	<b>987</b>
Przedpłacone koszty usług marketingowych	11	13
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	309	256
Przedpłacone pozostałe usługi obce	496	505
Pozostałe	364	213
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>33 013</b>	<b>27 034</b>
<b>Przedpłacone usługi</b>	<b>10 458</b>	<b>6 427</b>
Przedpłacone koszty usług marketingowych	1 694	1 277
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	6 845	3 290
Przedpłacone pozostałe usługi obce	1 391	1 363
Pozostałe przedpłacone usługi	529	497
<b>Inne aktywa</b>	<b>22 553</b>	<b>20 608</b>
Koszty doprowadzenia do zawarcia umowy	18 539	18 329
Zaliczki na wartości niematerialne i rzeczowe aktywa trwałe	495	-
Należności budżetowe	736	353
Niezafakturowane premie od sprzedanych ogłoszeń	1 817	1 564
Pozostałe	966	361
<b>Razem</b>	<b>34 191</b>	<b>28 021</b>

#### 4.7 Pozostałe zobowiązania niefinansowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Zobowiązania z tytułu podatków (z wyłączeniem podatku CIT) oraz ubezpieczeń społecznych	20 200	15 907
Inne zobowiązania niefinansowe	5 123	4 124
<b>Razem</b>	<b>25 323</b>	<b>20 031</b>

#### 4.8 Zobowiązania wobec pracowników

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Długoterminowe</b>	<b>2 303</b>	<b>2 303</b>
<b>Rezerwy na świadczenia pracownicze</b>	<b>2 303</b>	<b>2 303</b>
Odprawy pośmiertne	1 205	1 205
Odprawy emerytalne	945	945
Odprawy rentowe	153	153
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>31 196</b>	<b>32 790</b>
<b>Rezerwy na świadczenia pracownicze</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
Odprawy pośmiertne	45	45
Odprawy emerytalne	22	22
Odprawy rentowe	20	20
<b>Pozostałe zobowiązania wobec pracowników</b>	<b>31 109</b>	<b>32 703</b>
Zobowiązania z tytułu niewykorzystanych urlopów	9 806	7 109
Zobowiązania z tytułu premii i prowizji dla pracowników	16 799	21 951
Pozostałe	4 504	3 643
<b>Razem</b>	<b>33 499</b>	<b>35 093</b>

## 5. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA

### 5.1 Polityka zarządzania kapitałem i zadłużenie netto

Celem Grupy w zakresie zarządzania kapitałem jest zabezpieczenie możliwości ciągłości jej działania w celu zapewnienia zysków dla akcjonariuszy oraz korzyści dla innych interesariuszy, a także utrzymanie optymalnej struktury kapitału w celu obniżenia jego kosztu oraz utrzymanie odpowiednich ratingów kredytowych. W celu utrzymania bądź dostosowania struktury kapitałowej, Grupa może odpowiednio modyfikować poziom dywidendy wypłacanej akcjonariuszom, skalę skupów akcji własnych, emitować nowe akcje lub sprzedawać aktywa w celu ograniczenia poziomu zadłużenia netto.

Polityka zarządzania kapitałem uwzględnia:

- wyniki działalności w połączeniu z planami inwestycyjnymi i rozwojowymi,
- harmonogram spłat zadłużenia finansowego,
- rating kredytowy i wskaźniki kapitałowe,
- zwiększanie wartości dla akcjonariuszy.

Na dzień 31 marca 2026 roku oraz na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa posiadała zobowiązania finansowe wynikające z kredytu bankowego i z tytułu leasingu (Nota 5.3).

Grupa monitoruje stan kapitałów stosując wskaźnik zadłużenia, który jest liczony jako poziom zadłużenia netto podzielony przez łączną wartość kapitałów własnych. Do zadłużenia netto Grupa wlicza oprocentowane kredyty, zobowiązania z tytułu opcji, zobowiązania z tytułu instrumentów pochodnych, zobowiązania z tytułu dywidendy oraz zobowiązania z tytułu leasingu pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych. Kapitał obejmuje kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej oraz kapitał udziałowców niekontrolujących.

Poniższa tabela prezentuje kształtowanie się wskaźnika zadłużenia kapitału własnego na koniec okresów objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kredyty	5.3	111 135	111 003
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	45 363	46 199
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	19 598	18 734
Zobowiązania z tytułu dywidendy		5 502	-
Minus: środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	(272 603)	(171 154)
<b>Zadłużenie netto</b>		<b>(91 005)</b>	<b>4 782</b>
Kapitał własny		591 309	517 797
<b>Wskaźnik zadłużenia</b>		<b>(0,15)</b>	<b>0,01</b>

## 5.2 Kapitał własny

### Kapitał podstawowy

Na dzień 31 marca 2026 roku kapitał podstawowy składał się z 68.898.190 akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN każda. Wszystkie wyemitowane akcje na 31 marca 2026 roku posiadały wartość nominalną wynoszącą 344.490.950,00 PLN i zostały w pełni opłacone.

### Kapitał rezerwy dotyczący akcji własnych

W dniu 16 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie utworzenia kapitału rezerwowego z przeznaczeniem na nabywanie akcji własnych Grupy. W związku z tym podjęta została decyzja o wydzieleniu 76.500.000 PLN z kapitału zapasowego Grupy.

W dniu 22 grudnia 2025 roku Spółka nabyła 225.782 akcji zwykłych na okaziciela, o wartości nominalnej 5,00 PLN każda, stanowiących łącznie ok. 0,33% udziału w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, po jednolitej cenie 58,00 PLN za jedną akcję. Łączna cena nabycia akcji wyniosła 13.095.356,00 PLN.

### Zmiany kapitału własnego w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku nie dokonano żadnych zmian w kapitale podstawowym Jednostki Dominującej.

### Zmiany kapitału własnego w 2025 roku

W dniu 2 kwietnia 2025 roku Zarząd Jednostki Dominującej podjął uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w granicach kapitału docelowego poprzez emisję 633.164 akcji zwykłych na okaziciela serii D (dalej: „Akcje Serii D”). Na mocy uchwały Zarząd postanowił podwyższyć kapitał zakładowy Spółki z kwoty 341.325.130,00 PLN do kwoty 344.490.950,00 PLN, tj. o kwotę 3.165.820,00 PLN.

W dniu 11 czerwca 2025 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego zarejestrował zmiany § 5 ust. 1 Statutu Spółki uchwalonej na podstawie uchwały Zarządu Spółki z dnia 2 kwietnia 2025 roku. Podwyższenie kapitału zakładowego Spółki nastąpiło w ramach kapitału docelowego. W dniu 1 lipca 2025 roku w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych nastąpiła rejestracja 633.164 Akcji Serii D.

Wszystkie nowo emitowane Akcje Serii D zostały zaoferowane w trybie subskrypcji prywatnej przez Zarząd Jednostki Dominującej pracownikom Spółki i jej spółek zależnych w ramach programu motywacyjnego nr 1 (dalej: „Program Motywacyjny 1”) utworzonego na podstawie uchwały nr 03/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2021 roku. Uprawnieni pracownicy objęli Akcje Serii D po cenie emisyjnej w wysokości 5,00 PLN za akcję.

W dniu 16 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2024 w roku w kwocie 188.043.760,67 PLN w następujący sposób:

- kwotę 43.357.561,67 PLN przeznaczono kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 144.686.199,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 144.686.199,00 PLN została zrealizowana w dniu 15 lipca 2025 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 2,10 PLN.

### 5.3 Zobowiązania z tytułu zadłużenia

#### Zobowiązania z tytułu zadłużenia

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Kredyty</b>	<b>111 135</b>	<b>111 003</b>
- długoterminowe	105 673	105 391
- krótkoterminowe	5 462	5 612
<b>Zobowiązania z tytułu leasingu</b>	<b>45 363</b>	<b>46 199</b>
- długoterminowe	33 504	34 340
- krótkoterminowe	11 859	11 859
<b>Razem</b>	<b>156 498</b>	<b>157 202</b>

#### Zadłużenie z tytułu kredytów – warunki, terminy płatności

Kredyty	Waluta	Wartość nominalna	Limit kredytu	Oprocentowanie	Termin zapadalności
Kredyt terminowy od BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	PLN	399 999 999	400 000 000	WIBOR 3M + marża 1,2-1,9%; dla okresów krótszych niż 3M stopa interpolacji liniowej	14.06.2027

W dniu 14 czerwca 2022 roku zawarto umowę pomiędzy Spółką jako kredytobiorcą oraz BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechną Kasą Oszczędności Bankiem Polskim S.A. (dalej: „Banki”) jako kredytodawcami umowy kredytu terminowego (dalej: „Umowa Kredytowa”). Na podstawie Umowy Kredytowej Banki udostępniły Spółce kredyt terminowy do kwoty 400.000 tys. PLN na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych, w tym planowanych przyszłych inwestycji i dalszego rozwoju Spółki. Ostateczny termin spłaty kredytu strony ustaliły na dzień 14 czerwca 2027 roku. Kredyt jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę Banków.

## **Kowenanty w umowach dotyczących zadłużenia**

Podpisane z Bankami umowy nakładają na Jednostkę Dominującą zobowiązania natury prawno-finansowej (kowenanty), stosowane standardowo w tego rodzaju transakcjach. Do kluczowych kowenantów wykazanych w Umowie Kredytowej, należą następujące wskaźniki finansowe wyliczane kwartalnie dla Grupy: Wskaźnik Pokrycia Długu (równy lub wyższy od 1,20), Wskaźnik Pokrycia Odsetek (równy lub wyższy od 2,0), Wskaźnik Dźwigni Finansowej (poniżej 3,50).

Na dzień 31 marca 2026 roku oraz na dzień 31 grudnia 2025 roku żaden z tych wskaźników nie został przekroczony.

## **Rozliczenie i wycena netto pochodnych instrumentów finansowych dotyczących ekspozycji kredytowych**

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Grupa nie posiadała instrumentów finansowych dotyczących ekspozycji kredytowych. W okresie porównawczym łączny wynik rozliczenia i wyceny netto pochodnych instrumentów finansowych dotyczących ekspozycji kredytowych wyniósł 136 tys. PLN i został ujęty w przychodach finansowych.

## **Zabezpieczenia spłaty zobowiązań z tytułu kredytu**

W celu zabezpieczenia spłaty zobowiązań Spółki wynikających z Umowy Kredytowej, Jednostka Dominująca zawarła w dniu 14 czerwca 2022 roku z Bankami umowy zastawów rejestrowych na znakach towarowych i domenie internetowej oraz umowę zastawów rejestrowych i zastawów finansowych na rachunkach bankowych Grupy Pracuj S.A.

Na dzień bilansowy 31 marca 2026 roku Spółka ustanowiła na składnikach majątku następujące zabezpieczenia:

- zastaw rejestrowy na zbiorze aktywów Grupy Pracuj S.A. do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słowno-graficznym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słownym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na domenie internetowej „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastawy rejestrowe i zastawy finansowe na rachunkach bankowych do kwoty 852.450 tys. PLN każdy,
- oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji na podstawie art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego.

W okresie sprawozdawczym objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym ani po dniu bilansowym nie wystąpiły sytuacje niewywiązania się ze spłaty kapitału bądź odsetek lub naruszenia innych warunków Umowy Kredytowej.

### Uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów z działalności finansowej w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych

Całkowite wypływy środków pieniężnych z tytułu leasingów zaprezentowane zostały w poniższej tabeli przedstawiającej uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów pieniężnych z działalności finansowej (Nota 2.3).

	Kredyty i pożyczki	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
<b>1 stycznia 2026</b>	<b>111 003</b>	<b>46 199</b>	<b>157 202</b>
<b>Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej</b>			
Splaty odsetek od kredytów i pożyczek	(1 436)	-	(1 436)
Splaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(2 520)	(2 520)
Splaty odsetek z tytułu leasingu	-	(482)	(482)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>	<b>(1 436)</b>	<b>(3 002)</b>	<b>(4 438)</b>
<b>Inne zmiany</b>			
Nowe umowy leasingowe	-	564	564
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	422	422
Odsetki naliczone	1 568	488	2 056
Efekt zmiany kursów walutowych	-	692	692
<b>Razem inne zmiany</b>	<b>1 568</b>	<b>2 166</b>	<b>3 734</b>
<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>111 135</b>	<b>45 363</b>	<b>156 498</b>

	Kredyty	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
<b>1 stycznia 2025</b>	<b>215 318</b>	<b>31 027</b>	<b>246 345</b>
<b>Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej</b>			
Splaty odsetek od kredytów	(3 755)	-	(3 755)
Splaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(3 004)	(3 004)
Splaty odsetek z tytułu leasingu	-	(412)	(412)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>	<b>(3 755)</b>	<b>(3 416)</b>	<b>(7 171)</b>
<b>Inne zmiany</b>			
Umowy leasingowe związane z akwizycją	-	469	469
Nowe umowy leasingowe	-	201	201
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	544	544
Odsetki naliczone	3 954	362	4 316
Efekt zmiany kursów walutowych	-	(636)	(636)
<b>Razem inne zmiany</b>	<b>3 954</b>	<b>951</b>	<b>4 905</b>
<b>31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)</b>	<b>215 517</b>	<b>28 562</b>	<b>244 079</b>

Informacje dotyczące ekspozycji Grupy na ryzyko stóp procentowych, ryzyko walutowe oraz ryzyko płynności przedstawione zostały w nocie 6.4. Informacje dotyczące wartości godziwej zawarte są natomiast w nocie 6.1.

## 5.4 Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Środki pieniężne na rachunkach bieżących	93 136	74 192
Lokaty bankowe	178 963	96 805
Środki pieniężne w drodze	504	157
<b>Razem</b>	<b>272 603</b>	<b>171 154</b>
<i>w tym: środki pieniężne na rachunkach VAT (split payment)</i>	406	1 151

Grupa posiada środki pieniężne zgromadzone w bankach na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych.

Łączna wartość środków pieniężnych zgromadzona na ukraińskich rachunkach bankowych i lokatach bankowych na 31 marca 2026 roku wynosiła 53.895 tys. PLN (odpowiednio 50.046 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku).

Robota International TOV ma pełną zdolność do regulowania swoich zobowiązań i dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na tych rachunkach bankowych, z uwagi na przeważający charakter zobowiązań w obrocie krajowym.

## 6. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM

### 6.1 Instrumenty finansowe i wartość godziwa

Według oceny Grupy wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych, należności z tytułu dywidend, krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Grupa oceniła, że ze względu na zmienne oprocentowanie wartość godziwa oprocentowanych kredytów, niewycenianych w wartości godziwej, jest bliska ich wartości księgowej.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku, ani też w roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku, nie miały miejsca przesunięcia między poziomem 1 a poziomem 2 hierarchii wartości godziwej, ani też żaden z instrumentów nie został przesunięty z/lub do poziomu 3 hierarchii wartości godziwej.

## Wartości sprawozdawcze i przyporządkowanie poszczególnych instrumentów finansowych do poziomów hierarchii wartości godziwej

	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025	Hierarchia
<b>Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy</b>				
Udziały w jednostkach nienotowanych	6.2	34 765	42 199	Poziom 3
<b>Razem</b>		<b>34 765</b>	<b>42 199</b>	
<b>Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie</b>				
Należności handlowe	6.2	77 037	73 626	
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	272 603	171 154	
Kaucje gotówkowe	6.2	1 239	1 130	
Lokaty powyżej 3 miesięcy	6.2	2 100	1 050	
Należności z tytułu dywidendy	6.2	18 894	-	
<b>Razem</b>		<b>371 873</b>	<b>246 960</b>	
<b>Pozostałe zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej</b>				
Zobowiązanie z tytułu opcji put	6.3	8 068	7 789	Poziom 3
Zobowiązanie do nabycia udziałów niekontrolujących w Kadromierz sp. z o.o.	6.3	11 530	10 945	Poziom 3
<b>Razem</b>		<b>19 598</b>	<b>18 734</b>	
<b>Pozostałe zobowiązania finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie</b>				
Kredyty	5.3	111 135	111 003	
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	45 363	46 199	
Zobowiązania handlowe	6.3	27 481	34 368	
Zobowiązanie z tytułu dywidendy	6.4	5 502	-	
<b>Razem</b>		<b>189 481</b>	<b>191 570</b>	

## 6.2 Należności handlowe i pozostałe aktywa finansowe

### Należności handlowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Należności handlowe</b>		
- od jednostek powiązanych	3	30
- od jednostek pozostałych	77 034	73 596
<b>Razem</b>	<b>77 037</b>	<b>73 626</b>

Na dzień 31 marca 2026 roku wartość odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dotyczącego należności handlowe wyniosła 5.165 tys. PLN (na dzień 31 grudnia 2025 roku – 4.951 tys. PLN).

### Pozostałe aktywa finansowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Długoterminowe</b>	<b>35 742</b>	<b>43 164</b>
Udziały w jednostkach nienotowanych	34 765	42 199
Kaucje gotówkowe	977	965
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>21 256</b>	<b>1 215</b>
Kaucje gotówkowe	262	165
Lokaty powyżej 3 miesięcy	2 100	1 050
Należności z tytułu dywidend	18 894	-
<b>Razem</b>	<b>56 998</b>	<b>44 379</b>

## Zmiany wartości udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach w okresach prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym:

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
<b>Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na początek okresu</b>	<b>42 199</b>	<b>58 898</b>
Zmiany wartości godziwej ujęte w przychodach / (kosztach) finansowych netto	(7 434)	(1 559)
<b>Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na koniec okresu</b>	<b>34 765</b>	<b>57 339</b>
<i>w tym udziały w:</i>		
Beamery Inc.	10 209	25 789
Pracuj Ventures sp. z o.o. ASI sp. k.	24 556	31 550

## Wycena udziałów nienotowanych na aktywnych rynkach

### *Pracuj Ventures spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp. k. (dalej: „Pracuj Ventures”)*

W 2025 roku wartość godziwa udziałów Pracuj Ventures uległa zmniejszeniu o 10 tys. PLN. W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku wartość godziwa udziałów Pracuj Ventures uległa zmniejszeniu o 4.609 tys. PLN i wyniosła 24.556 tys. PLN ze względu m. in. na spadek mnożników rynkowych spółek porównywalnych, które przyjmowane są do wyceny.

### *Beamery Inc. (dalej: „Beamery”)*

Na dzień 31 marca 2026 roku i 31 grudnia 2025 roku wycena do wartości godziwej udziałów w Beamery została oszacowana przy użyciu metody mnożnikowej.

Na dzień 31 marca 2026 roku wartość godziwa udziałów uległa zmniejszeniu o 2.825 tys. PLN w stosunku do wyceny zaprezentowanej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku ze względu m.in. na spadek mnożników przyjętych do wyceny.

Zarząd na bieżąco analizuje czynniki, które mogą mieć wpływ na wycenę wartości godziwej udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach. Na dzień 31 marca 2026 roku, w ocenie Zarządu Grupy, wartość godziwa udziałów w takich jednostkach jest niższa o 7.434 tys. PLN w porównaniu do wartości wykazanej na dzień 31 grudnia 2025 roku (Nota 2.3).

## Ocena statusu zaangażowania Grupy w Pracuj Ventures

Spółka klasyfikuje swoje zaangażowanie w Pracuj Ventures do inwestycji, mimo wniesienia 71,96% wkładów do tego podmiotu na dzień 31 marca 2026 roku (na 31 grudnia 2025 roku udział wynosił również 71,96%). Spółka oceniła, że wartość wniesionych wkładów narażona jest na zmienne wyniki finansowe Pracuj Ventures, ale wniesione wkłady nie dają Zarządowi Spółki możliwości wpływu na bieżące kierowanie i decydowanie o działaniach inwestycyjnych tej spółki, a tym samym Zarząd Dominującej nie ma wpływu na osiągnięte zwroty z inwestycji i nie sprawuje kontroli nad Pracuj Ventures.

Kluczowym czynnikiem, który w oparciu o przeprowadzoną analizę wpłynął na osąd Spółki o braku istnienia znaczącego wpływu na Pracuj Ventures jest sposób podejmowania decyzji oraz skład kluczowego personelu kierowniczego Pracuj Ventures. Spółka nie ma swojego przedstawiciela w kluczowym personelu kierowniczym Pracuj Ventures ani nie ma wpływu na jego skład. Decyzje inwestycyjne podejmowane są przez kilku wskazanych w umowie spółki Pracuj Ventures udziałowców, tworzących komitet inwestycyjny. W skład komitetu inwestycyjnego nie wchodzi Grupa Pracuj S.A. Prawa właścicielskie, tj. prawa głosów wynikające z posiadanych udziałów nie są brane pod uwagę

w trakcie procesów decyzyjnych. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu (tj. kluczowych działaniach operacyjnych), dla ważności uchwały wymagana jest jednomyślność następujących inwestorów: Przemysław Gacek, Maciej Noga, Ataraxy Ventures Man sp. z o.o. oraz Paweł Leks. Oznacza to, że decydujący wpływ na działalność inwestycyjną Pracuj Ventures, czyli istotne działania operacyjne tej spółki, ma Przemysław Gacek, występujący w roli indywidualnego inwestora tej spółki, a nie w roli Prezesa Zarządu Grupy Pracuj S.A. Ponadto, bieżący nadzór nad działalnością Pracuj Ventures sprawuje zarząd komplementariusza Pracuj Ventures, tj. Pracuj Ventures sp. z o.o., z którą Spółka nie ma powiązań kapitałowych.

### 6.3 Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania finansowe

#### Zobowiązania handlowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Zobowiązania handlowe</b>		
- wobec jednostek powiązanych	1	314
- wobec jednostek pozostałych	27 480	34 054
<b>Razem</b>	<b>27 481</b>	<b>34 368</b>

#### Pozostałe zobowiązania finansowe

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	<b>13 953</b>	<b>13 481</b>
Zobowiązanie długoterminowe z tytułu opcji put	8 068	7 789
Zobowiązania z tytułu nabycia dodatkowych udziałów	5 885	5 692
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>5 645</b>	<b>5 253</b>
Zobowiązania z tytułu nabycia dodatkowych udziałów	5 645	5 253
<b>Razem</b>	<b>19 598</b>	<b>18 734</b>

Na dzień bilansowy transakcje opcji sprzedaży, jak i zobowiązania do nabycia („kontraktu forward”) udziałów niekontrolujących Kadromierza, będą powodować powstanie zobowiązania finansowego wycenianego w bieżącej cenie wykonania opcji co wynika z zapisów Międzynarodowego Standardu Rachunkowości 32 „Instrumenty finansowe: prezentacja”. W przypadku zawarcia opcji sprzedaży (put) lub kontraktów forward na udziały niekontrolujące, Grupa stosuje podejście częściowego ujęcia udziałów niekontrolujących. Oznacza to, że kapitał udziałowców niekontrolujących objęty opcją sprzedaży oraz kontraktem forward na udziały niekontrolujące uczestniczy w alokowaniu wyniku finansowego do momentu wykonania opcji oraz kontraktu forward.

Następnie Grupa dokonuje ujęcia zobowiązania z tytułu opcji put oraz kontraktu forward w korespondencji z udziałami niekontrolującymi objętymi tymi instrumentami, tak jakby nabycie udziałów niekontrolujących następowało na dany dzień bilansowy. Różnica między wartością zobowiązania a wartością udziałów niekontrolujących jest ujmowana w pozostałym kapitale rezerwowym.

#### Zobowiązanie z tytułu opcji put

Zobowiązania długoterminowe z tytułu opcji put dotyczą oszacowanej wartości zobowiązania z tytułu potencjalnych, przyszłych płatności na rzecz udziałowców niekontrolujących Kadromierz sp. z o.o. Wartość tego zobowiązania na dzień 31 marca 2026 roku wyniosła 8.068 tys. PLN.

#### Zobowiązanie do nabycia udziałów

Zobowiązanie wynika z przedwstępnej umowy sprzedaży zawartej w dniu 4 marca 2025 roku, w której Spółka zobowiązała się do nabycia kolejnych 19,5% udziałów w Kadromierz sp. z o.o. w dwóch transzach – do końca maja 2026 roku oraz do końca maja 2027 roku. Wartość tego zobowiązania w

kwocie 11.530 tys. PLN została ujęta w korespondencji z kapitałami własnymi (pozostałe kapitały rezerwowe).

#### 6.4 Zobowiązania z tytułu dywidendy

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Zobowiązania z tytułu dywidendy	5 502	-
<b>Razem</b>	<b>5 502</b>	<b>-</b>

W dniu 23 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Robota International TOV podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego w 2025 roku.

Na dzień 31 marca 2026 roku Grupa wykazała zobowiązanie z tytułu dywidendy w wysokości 5.502 tys. PLN, odnoszące się wyłącznie do udziałowców niekontrolujących spółki Robota International TOV.

#### 6.5 Zarządzanie ryzykiem finansowym

##### 6.5.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Działalność Grupy narażona jest na następujące rodzaje ryzyka związanego z instrumentami finansowymi:

- ryzyko kredytowe,
- ryzyko utraty płynności finansowej,
- ryzyko walutowe,
- ryzyko stóp procentowych.

Niniejsza nota zawiera informacje o ekspozycji Grupy na każdy rodzaj ryzyka wskazanego powyżej, a także opisuje cele i politykę związaną z zarządzaniem ryzykiem. Nadrzędnym celem polityki zarządzania ryzykiem finansowym jest minimalizowanie negatywnego wpływu zidentyfikowanych ryzyk finansowych na wynik finansowy Grupy.

##### 6.5.2 Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe jest związane z potencjalnym zdarzeniem kredytowym, które może zmaterializować się w przyszłości w postaci następujących czynników: niewypłacalności kontrahenta, częściowej spłaty należności, istotnego opóźnienia w spłacie należności, innego nieprzewidzianego odstępstwa od warunków kontraktowych lub ryzyko nieodzyskania środków pieniężnych ulokowanych w bankach. Ryzyko to dotyczy przede wszystkim należności handlowych, środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, należności z tytułu dywidend oraz pozostałych aktywów finansowych, w ramach których Grupa ujmuje przede wszystkim wpłacone kaucje gotówkowe.

Poniższa tabela przedstawia maksymalną ekspozycję Grupy na ryzyko kredytowe:

	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Należności handlowe	6.2	77 037	73 626
Pozostałe aktywa finansowe	6.2	1 239	1 130
Należności z tytułu dywidend	6.2	18 894	-
Lokaty powyżej 3 miesięcy	6.2	2 100	1 050
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	272 603	171 154
<b>Razem</b>		<b>371 873</b>	<b>246 960</b>

### Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi

Grupa lokuje okresowo wolne środki pieniężne na krótkoterminowych lokatach w bankach w celu osiągnięcia przychodów finansowych z odsetek.

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi w bankach i lokatami bankowymi jest niskie, ponieważ Grupa zawiera transakcje z bankami o wysokim ratingu i stabilnej pozycji rynkowej. Oczekiwana strata kredytowa oszacowana przez Spółkę jest bliska zeru, dlatego odpis z tytułu tej straty nie został ujęty.

Maksymalna ekspozycja na to ryzyko równa jest wartości sprawozdawczej środków pieniężnych i ich ekwiwalentów.

### Ryzyko kredytowe związane z należnościami handlowymi

Poniższa tabela przedstawia informacje o wartości należności brutto i odpisie z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie.

	Średnioważona stopa straty	Wartość należności brutto	Odpis z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	Wartość należności netto
<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	6,28%	82 202	5 165	77 037
<b>31 grudnia 2025</b>	6,30%	78 577	4 951	73 626

Zmiany odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawiały się następująco:

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
<b>Bilans otwarcia</b>	<b>4 951</b>	<b>4 201</b>
Zmiana netto odpisu z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	281	997
Wykorzystanie	(96)	(222)
Różnice kursowe z przeliczenia	29	(25)
<b>Bilans zamknięcia</b>	<b>5 165</b>	<b>4 951</b>

#### 6.5.3 Ryzyko utraty płynności finansowej

Grupa jest narażona na ryzyko utraty płynności, tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów zapadalności aktywów i wymagalności zobowiązań, zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę w związku z projektami inwestycyjnymi oraz wypłatami na rzecz akcjonariuszy. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z przewidywanymi wpływami z działalności operacyjnej oraz konfrontowane jest

z dostępnymi od ręki środkami pieniężnymi. Dodatkowo Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji źródeł finansowania.

Polityka zarządzania ryzykiem utraty płynności finansowej w Grupie polega na zapewnieniu środków finansowanych niezbędnych do wywiązywania się przez spółki z Grupy ze zobowiązań, przy wykorzystaniu najbardziej atrakcyjnych źródeł finansowania. Zarządzanie płynnością Grupy koncentruje się na:

- bieżącym monitorowaniu płynności spółek z Grupy,
- monitorowaniu i optymalizacji poziomu kapitału obrotowego,
- bieżącym monitoringu regulowania zobowiązań wynikających z warunków umów kredytowych.

Poniższe tabele przedstawiają zapadalność zobowiązań finansowych Grupy. Wartości przedstawione w tabeli stanowią niezdykontowane przepływy pieniężne obejmujące odsetki, wynikające z odpowiednich umów.

31 marca 2026 (niebadane)	Nota	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						Razem
			do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	
Kredyty	5.3	111 135	-	1 393	4 070	113 164	-	-	118 627
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	45 363	1 101	2 798	8 194	27 112	12 536	4 213	55 954
Zobowiązania handlowe	6.3	27 481	27 504	-	-	-	-	-	27 504
Zobowiązanie z tytułu dywidendy	6.4	5 502	5 502	-	-	-	-	-	5 502
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	19 598	-	-	5 739	16 426	-	-	22 165
<b>Razem</b>		<b>209 079</b>	<b>34 106</b>	<b>4 191</b>	<b>18 002</b>	<b>140 277</b>	<b>12 536</b>	<b>4 213</b>	<b>213 326</b>

31 grudnia 2025	Nota	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						Razem
			do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	
Kredyty	5.3	111 003	-	1 415	4 197	114 852	-	-	120 464
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	46 199	1 013	1 994	8 623	24 145	11 341	5 074	52 191
Zobowiązania handlowe	6.3	34 368	34 012	356	-	-	-	-	34 368
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	18 734	-	-	5 477	16 329	-	-	21 805
<b>Razem</b>			<b>35 026</b>	<b>3 765</b>	<b>19 733</b>	<b>137 349</b>	<b>11 341</b>	<b>5 074</b>	<b>212 288</b>

Kapitał obrotowy, zdefiniowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi, na koniec okresów sprawozdawczych zaprezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawia poniższa tabela. Na zmiany kapitału obrotowego w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku wpływ miały przede wszystkim: wzrost należności z tytułu dywidendy od jednostki stowarzyszonej Work Ukraine TOV oraz wzrost środków pieniężnych wynikający w związku z wyższymi przepływami netto z działalności operacyjnej. Istotną częścią zobowiązań krótkoterminowych są zobowiązania z tytułu umów, które stanowią obowiązek Grupy do świadczenia usług na rzecz klientów, w zamian, za które Grupa otrzymała już wynagrodzenie (lub kwota wynagrodzenia jest należna) od klienta.

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa obrotowe	406 083	276 644
Zobowiązania krótkoterminowe	(418 080)	(367 409)
<b>Kapitał obrotowy</b>	<b>(11 997)</b>	<b>(90 765)</b>

#### 6.5.4 Ryzyko walutowe

Grupa jest narażona na transakcyjne ryzyko walutowe w zakresie, w jakim występuje niedopasowanie pomiędzy walutami, w których denominowane są transakcje sprzedaży, zakupu, należności i zobowiązania, a odpowiednimi walutami funkcjonalnymi spółek z Grupy.

Grupa prezentuje wyniki finansowe w złotych polskich, natomiast zagraniczne jednostki zależne posiadają inną walutę funkcjonalną, w której prowadzą swoją działalność operacyjną. Grupa identyfikuje ryzyko walutowe w związku z transakcjami zawieranymi przez spółki z Grupy w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki. W ramach monitorowania ryzyka walutowego w Grupie, wszystkie transakcje denominowane w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki są analizowane cyklicznie i weryfikowane są zmiany wynikające z wahań kursów walutowych.

#### 6.5.5 Ryzyko stóp procentowych

Grupa narażona jest na ryzyko zmienności przepływów pieniężnych z tytułu zmiany stóp procentowych wynikające z posiadanych aktywów oraz zobowiązań, dla których przychody oraz koszty odsetkowe są uzależnione od zmiennych stóp procentowych (kredyty bankowe). Głównym celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest zminimalizowanie wahań przepływów odsetkowych oprocentowanych zmienną stopą procentową.

Poniższa tabela przedstawia profil podatności Grupy na ryzyko zmiany stóp procentowych poprzez prezentację oprocentowanych aktywów i zobowiązań finansowych w podziale na stałe i zmienne oprocentowanie.

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Oprocentowane instrumenty finansowe</b>		
<b>- o stałej stopie procentowej</b>	<b>(45 363)</b>	<b>(46 199)</b>
Zobowiązania z tytułu leasingu	(45 363)	(46 199)
<b>- o zmiennej stopie procentowej</b>	<b>71 167</b>	<b>(12 018)</b>
Kredyty	(111 135)	(111 003)
Kaucje gotówkowe	1 239	1 130
Lokaty bankowe	178 963	96 805
Lokaty powyżej 3 miesięcy	2 100	1 050

Poniższa tabela przedstawia wpływ zmiany stopy procentowej na wynik finansowy Grupy w odniesieniu do instrumentów oprocentowanych zmienną stopą procentową.

	Ekspozycja netto na ryzyko stopy procentowej	Wpływ na wynik finansowy netto	
		Wzrost oprocentowania o 1 p.p.	Spadek oprocentowania o 1 p.p.
<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	71 167	576	(576)
<b>31 grudnia 2025</b>	(12 018)	(97)	97

Wzrost stóp procentowych może przyczynić się do zwiększenia kosztów obsługi finansowania zewnętrznego, a w konsekwencji do obniżenia wyniku finansowego i pogorszenia efektywności finansowej realizowanych inwestycji.

## 7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE

### 7.1 Płatności w formie akcji

#### Program Motywacyjny na lata 2025 – 2027

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 16 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę nr 19/2025 w sprawie utworzenia programu motywacyjnego na lata 2025–2027 („Program Motywacyjny 2025”) („Uchwała WZA”). Program Motywacyjny 2025 został skierowany do członków Zarządu oraz kluczowych pracowników Spółki i spółek z Grupy. Celem Programu jest zapewnienie odpowiedniego poziomu motywacji i wynagrodzenia osób kluczowych dla Grupy, adekwatnego do ich roli w realizacji długoterminowych celów biznesowych oraz wzrostu wartości Grupy.

Walne Zgromadzenie w Uchwale WZA ustaliło następujące ramy Programu Motywacyjnego 2025:

- Program Motywacyjny 2025 realizowany będzie w trzech okresach wynikowych (lata obrotowe 2025-2027) i rozliczany będzie do końca 2028 roku,
- liczba uczestników Programu Motywacyjnego 2025 nie przekroczy 149 osób,
- akcje przeznaczone dla uprawnionych uczestników zostaną wyemitowane w drodze podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego lub nabyte przez Spółkę w drodze skupu akcji własnych,
- maksymalna łączna liczba akcji dostępna dla uczestników w ramach Programu Motywacyjnego 2025 wyniesie nie więcej niż 1.033.473,
- przyznania akcji uczestnikom będącymi członkami Zarządu dokona Rada Nadzorcza, natomiast pozostałym uprawnionym uczestnikom – Zarząd.

W dniu 11 sierpnia 2025 roku, na podstawie upoważnienia wynikającego z Uchwały WZA, została podjęta uchwała Rady Nadzorczej w sprawie przyjęcia Regulaminu Programu Motywacyjnego 2025 („Regulamin”). Regulamin określa szczegółowe parametry, zasady oraz warunki realizacji Programu Motywacyjnego 2025 bazując na ramach określonych w Uchwale WZA. Zgodnie z Regulaminem Program Motywacyjny 2025 będzie realizowany w trzech okresach wynikowych obejmujących lata kalendarzowe 2025, 2026, 2027 w oparciu o akcje własne Spółki nabywane w celu ich nieodpłatnego przekazania uprawnionym uczestnikom. Nieodpłatne przekazanie akcji za okres wynikowy obejmujący 2025 rok nastąpiło w kwietniu 2026 roku. Nieodpłatne przekazanie akcji za pozostałe okresy wynikowe nastąpi po zakończeniu 2027 roku zgodnie z postanowieniami Regulaminu, o ile Grupa osiągnie założone wyniki finansowe oraz zostaną spełnione przez uczestników Programu Motywacyjnego 2025 określone warunki.

Do dnia 20 sierpnia 2025 roku Zarząd otrzymał podpisane przez uprawnionych uczestników listy potwierdzające uczestnictwo w Programie Motywacyjnym 2025 w odniesieniu do pierwszego okresu wynikowego, tj. transzy 1 Programu Motywacyjnego 2025, której okres nabywania uprawnień zakończył się 31 marca 2026 roku.

Dla celów wyceny Programu Motywacyjnego 2025 ustalona wartość godziwą pojedynczego instrumentu kapitałowego dla transzy 1 jako cenę akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (dalej: „GPW”) na dzień przyznania transzy 1, tj. 20 sierpnia 2025 roku. Do dnia 31 marca 2026 roku formalna data przyznania uprawnień dla transzy 2 i 3 Programu Motywacyjnego 2025 nie wystąpiła, jednakże uczestnicy świadczą usługi uprawniające ich do otrzymania akcji w przyszłości. Zgodnie z paragrafami 11–13 MSSF 2 Spółka jest zobowiązana do ujęcia kosztów programów płatności w formie akcji od dnia rozpoczęcia świadczenia usług oraz wyceny instrumentów według wartości godziwej na

dzień bilansowy, dopóki dzień przyznania uprawnień nie nastąpi. W związku z tym, wartość godziwą pojedynczego instrumentu kapitałowego dla transzy 2 i 3 ustalono jako cenę rynkową akcji Spółki na GPW na dzień bilansowy, pomniejszoną o zdyskontowaną wartość utraconych dywidend za okres od daty przyznania uprawnień do momentu uzyskania uprawnień do otrzymania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego 2025.

Warunki niezwiązane z rynkiem (np. zatrudnienie, cele indywidualne) nie wpływają na wartość godziwą w dniu wyceny, lecz są uwzględniane poprzez korektę liczby oczekiwanych akcji, do otrzymania których uprawnień zostaną nabyte.

Łączny koszt Programu Motywacyjnego 2025 ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku wyniósł 6.801 tys. PLN.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe założenia przyjęte do wyceny oraz warunki programu:

Wartość godziwa pojedynczej akcji na dzień przyznania (PLN)	72,00 (transza 1)
Wartość godziwa pojedynczej akcji na dzień bilansowy (PLN)	42,02 (transza 2 i 3)
	225.782 (transza 1)
Liczba wycenionych uprawnień do otrzymania akcji	225.782 (transza 2)
	225.782 (transza 3)
Okres nabywania uprawnień	20.08.2025 – 31.03.2026 (transza 1)
	20.08.2025 – 31.03.2028 (transza 2 i 3)
<b>Kluczowe założenia przyjęte do wyceny</b>	
Stopa wzrostu zdyskontowanej wartości utraconych dywidend	1,05

### Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą Program Motywacyjny 1 dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową).

Każdy uczestnik zapłacił cenę emisyjną za akcje wyemitowane w ramach realizacji Programu Motywacyjnego 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równoważności w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Okres nabywania uprawnień trwał od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2025 roku. Koszt Programu Motywacyjnego 1 ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2025 i w roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku wyniósł 2.625 tys. PLN.

Koszt Programu Motywacyjnego 1 ujęty w kapitale własnym Grupy w okresie jego trwania wyniósł 34.836 tys. PLN.

## 7.2 Zysk na akcję

W okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym występowały instrumenty kapitałowe rozładniające średnią ważoną liczbę akcji zwykłych służących do wyliczenia podstawowego zysku na akcję i wynikały one z uprawnień przyznanych w ramach Programu Motywacyjnego 1, opisanego w nocie 7.1.

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane, przekształcone)
<b>Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej</b>	<b>62 671</b>	<b>64 689</b>
Działalność kontynuowana	62 671	64 689
<b>Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej</b>	<b>62 671</b>	<b>64 689</b>
Liczba akcji zwykłych - dla celów ustalenia podstawowego zysku na akcję	68 898 190	68 265 026
Wpływ rozwodnienia (program płatności w formie akcji)	-	906 849
Średnia ważona liczba akcji zwykłych dla celów ustalenia rozwodnionego zysku na akcję	68 898 190	69 171 875
<b>Podstawowy zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,91</b>	<b>0,95</b>
<b>Rozwodniony zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,91</b>	<b>0,94</b>

## 7.3 Wynagrodzenie i pozostałe transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

### Wynagrodzenie kluczowego personelu kierowniczego

Za członków kluczowego personelu kierowniczego Grupa uznaje Zarząd Jednostki Dominującej oraz Radę Nadzorczą.

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Krótkoterminowe świadczenia pracownicze	1 006	888
Płatności w formie akcji	1 424	338
<b>Razem</b>	<b>2 430</b>	<b>1 226</b>

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze dotyczą kosztów wynagrodzeń i premii wraz z narzutami członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Świadczenia niepieniężne otrzymywane przez członków kluczowego personelu kierowniczego Grupy dotyczą przede wszystkim korzystania przez nich z pakietów medycznych, samochodów służbowych i telefonów służbowych dla celów prywatnych i ich wartość nie jest znacząca.

## 7.4 Koszty świadczeń pracowniczych

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Wynagrodzenia	49 748	46 207
Premie	11 621	10 218
Płatności w formie akcji	6 801	2 625
Ubezpieczenia społeczne	10 065	9 711
Inne świadczenia pracownicze	1 608	1 344
<b>Razem</b>	<b>79 843</b>	<b>70 105</b>

## 7.5 Zobowiązania warunkowe

Jako zobowiązania warunkowe Grupa ujmuje gwarancje bankowe wystawione na zlecenie Jednostki Dominującej. Gwarancje te stanowią zabezpieczenie płatności leasingowych wynikających z umów najmu powierzchni biurowych, w których Grupa jest leasingobiorcą.

Wystawca gwarancji	Waluta	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Santander Bank Polska S.A.	EUR	583	583
	PLN	185	185
<b>Razem</b>	<b>EUR</b>	<b>583</b>	<b>583</b>
	<b>PLN</b>	<b>185</b>	<b>185</b>

## 7.6 Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Grupy

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej. Spółka posiada udziały w spółkach, których działalność gospodarcza prowadzona jest na terenie Ukrainy (dalej: „Spółki Ukraińskie”).

Konflikt zbrojny w Ukrainie może mieć długofalowy negatywny wpływ na wyniki operacyjne i finansowe podmiotów prowadzących tam działalność. Największym ryzykiem może być długoterminowo pogarszająca się sytuacja gospodarcza Ukrainy, która będzie skutkowała utrzymującym się spadkiem przychodów, trudnościami ze spłatą należności w Spółkach Ukraińskich, a w konsekwencji utratą wartości aktywów Spółki zaangażowanych w Ukrainie. Niemniej dotychczas żadne aktywa służące do generowania przepływów pieniężnych w Spółkach Ukraińskich nie uległy zniszczeniu oraz nie istnieją ograniczenia w dostępie do tych aktywów, w szczególności do aktywów dostępnych poprzez systemy bankowe, przy czym do końca 2024 roku Spółki Ukraińskie nie mogły dokonywać płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy. Od 2025 roku dywidendy za rok 2024 i następne mogą zostać wypłacone zagranicznym inwestorom po spełnieniu określonych warunków. Ponadto Spółki Ukraińskie dysponują wystarczającymi zasobami środków pieniężnych do kontynuacji działalności w okresie najbliższych miesięcy. Ryzyko utraty możliwości korzystania z domen internetowych, które Spółki Ukraińskie wykorzystują do prowadzenia działalności operacyjnej na podstawie umów licencyjnych, jest niskie lub nie istnieje. Domeny te są zarejestrowane przez spółki z siedzibą na Cyprze, w których Spółka posiada udziały.

W ostatnich latach Spółki Ukraińskie osiągnęły znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży, co potwierdza poprawę sytuacji rynkowej. Utrzymujący się trend wzrostowy wyników finansowych, w tym rentowności oraz zdolności generowania przepływów pieniężnych, wskazuje na dalsze możliwości rozwoju inwestycji w te spółki.

W dniu 16 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Work Ukraine TOV podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego przez spółkę w 2025 roku. Na tej podstawie Grupa otrzyma dywidendę w wysokości 233.707 tys. UAH. Dywidenda ta została częściowo wypłacona w kwocie 4.232 tys. PLN w dniu 22 kwietnia 2026 roku.

Zarząd Jednostki Dominującej na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie aktywów Robota International TOV ujętych w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2026 roku, które narażone są na ryzyko utraty wartości oraz odpowiednie aktywa Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2026 roku.

	<b>Aktywa Robota International TOV dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>Aktywa Grupy na dzień 31 marca 2026 (niebadane)</b>
Rzeczowe aktywa trwałe	935	12 929
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	1 759	42 112
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 783	38 243
Należności handlowe	7 385	77 037
Pozostałe aktywa niefinansowe	1 719	34 191
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	33 470	272 603

W aktywach Grupy wykazywane są inwestycje wyceniane metodą praw własności (WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV), prowadzące działalność operacyjną na terenie Ukrainy, których wartość na dzień 31 marca 2026 roku wynosiła 56.928 tys. PLN.

Dodatkowo Spółka posiada środki zgromadzone w banku na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych. Wartość środków pieniężnych Spółki zgromadzona na ukraińskich rachunkach bankowych i lokatach bankowych na 31 marca 2026 roku wynosiła 20.425 tys. PLN.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie zobowiązań Grupy dotyczących działalności w Ukrainie oraz odpowiednie zobowiązania Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2026 roku.

	<b>Zobowiązania Robota International TOV dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>Zobowiązania Grupy na dzień 31 marca 2026 (niebadane)</b>
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	2 157	33 504
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	1 190	11 859
Zobowiązania wobec pracowników	1 942	33 499
Zobowiązania handlowe	1 916	27 481
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	1 898	25 323
Zobowiązania z tytułu umów	40 048	290 028

Grupa nie ma bezpośrednich istotnych transakcji z klientami lub dostawcami z Rosji i Białorusi.

Zarząd Jednostki Dominującej podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach, są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na pogorszenie sytuacji finansowej oraz utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

## **7.7 Pozostałe informacje, istotne dla oceny sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego**

---

Poza informacjami ujawnionymi w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, Grupa nie posiada innych istotnych informacji, które jej zdaniem byłyby istotne dla oceny jej sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego.

Działalność Grupy nie podlega istotnej sezonowości.

## **7.8 Zdarzenia po dacie bilansowej**

---

### **Zwiększenie zaangażowania Spółki w Kadromierzu**

Zgodnie z umową przedwstępną zawartą 4 marca 2025 roku, Spółka nabyła w dniu 19 maja 2026 roku dodatkowe 9,48% w Kadromierzu za kwotę 5.814 tys. PLN, tym samym zwiększając swój udział z 65,52% do 75,67%.



---

Kwartałna informacja finansowa  
Spółki Grupa Pracuj S.A.  
za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2026 roku

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	1.2	<b>137 790</b>	<b>132 463</b>
Amortyzacja		(5 396)	(4 562)
Koszty świadczeń pracowniczych	1.3	(41 064)	(37 282)
Koszty usług marketingowych		(11 184)	(9 338)
Koszty usług IT		(3 879)	(4 051)
Pozostałe usługi obce		(5 675)	(6 495)
Pozostałe koszty		(807)	(1 092)
Inne przychody operacyjne		131	189
Inne koszty operacyjne		(20)	(58)
Oczekiwane straty kredytowe		45	(364)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>		<b>69 941</b>	<b>69 410</b>
Przychody finansowe		11 908	12 036
Koszty finansowe		(11 723)	(5 368)
<b>Przychody / (koszty) finansowe netto</b>		<b>185</b>	<b>6 668</b>
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności		6 667	5 984
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>		<b>76 793</b>	<b>82 062</b>
Podatek dochodowy		(15 412)	(16 726)
<b>Zysk netto z działalności kontynuowanej</b>		<b>61 381</b>	<b>65 336</b>
<b>Zysk netto</b>		<b>61 381</b>	<b>65 336</b>

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
<b>Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego</b>		<b>1 003</b>	<b>(803)</b>
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek wycenianych metodą praw własności		1 003	(803)
<b>Razem inne całkowite dochody</b>		<b>1 003</b>	<b>(803)</b>
<b>CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM</b>		<b>62 384</b>	<b>64 533</b>

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana		0,89	0,96
Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana		0,89	0,94

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Wartości niematerialne		34 447	32 760
Rzeczowe aktywa trwałe		9 378	9 812
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania		36 240	37 122
Inwestycje w jednostkach zależnych	1.4	612 376	611 482
Inwestycje wyceniane metodą praw własności		57 752	69 807
Pozostałe aktywa finansowe		34 902	42 336
Pozostałe aktywa niefinansowe		867	827
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		44 611	39 673
<b>Aktywa trwałe</b>		<b>830 573</b>	<b>843 819</b>
Należności handlowe		49 384	51 394
Pozostałe aktywa finansowe		29 573	64
Pozostałe aktywa niefinansowe		5 651	3 388
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty		170 490	89 111
<b>Aktywa obrotowe</b>		<b>255 098</b>	<b>143 957</b>
<b>Aktywa razem</b>		<b>1 085 671</b>	<b>987 776</b>

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kapitał podstawowy		344 491	344 491
Kapitał zapasowy		304 893	304 893
Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych		63 405	63 405
Programy płatności w formie akcji		107 098	100 296
Pozostałe kapitały rezerwowe		(3 105)	(4 108)
Rozliczenie połączenia		(585 375)	(585 375)
Zyski zatrzymane		392 576	331 196
<b>Kapitał własny razem</b>		<b>623 983</b>	<b>554 798</b>
Kredyty i pożyczki		184 709	181 978
Zobowiązania z tytułu leasingu		29 991	30 142
Zobowiązania wobec pracowników		2 086	2 086
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>		<b>216 786</b>	<b>214 206</b>
Kredyty i pożyczki		5 462	5 612
Zobowiązania z tytułu leasingu		7 716	7 739
Zobowiązania wobec pracowników		15 085	15 605
Zobowiązania handlowe		14 315	13 432
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		13 325	14 450
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		7 156	1 450
Zobowiązania z tytułu umów	1.2	181 843	160 484
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>		<b>244 902</b>	<b>218 772</b>
<b>Zobowiązania razem</b>		<b>461 688</b>	<b>432 978</b>
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>		<b>1 085 671</b>	<b>987 776</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH

Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
<b>Przeplýwy pieniężne z działalności operacyjnej</b>		
Zysk przed opodatkowaniem	76 793	82 062
<b>Korekty:</b>		
Udział w (zysku) / stracie jednostek wycenianych metodą praw własności	(6 667)	(5 984)
Amortyzacja	5 396	4 562
(Zyski) / Straty z tytułu różnic kursowych	910	(889)
(Zyski) / Straty z tytułu odsetek	3 274	4 198
(Zysk) / Strata z działalności inwestycyjnej	(11 082)	(10 832)
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	7 434	1 559
Wycena programów płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	5 908	2 200
Rozliczenie i wycena pochodnych instrumentów finansowych	-	(136)
Podatek dochodowy zapłacony	(13 091)	(14 286)
<b>Zmiany w kapitale obrotowym:</b>		
Zobowiązania wobec pracowników	(520)	(1 025)
Należności handlowe	2 010	4 654
Pozostałe aktywa niefinansowe	(2 769)	(50)
Zobowiązania handlowe	883	2 628
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	(1 125)	431
Zobowiązania z tytułu umów	21 359	16 252
<b>Przeplýwy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>	<b>88 713</b>	<b>85 344</b>
<b>Przeplýwy pieniężne z działalności inwestycyjnej</b>		
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych	-	(20 238)
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych	-	313
Otrzymane dywidendy	-	20 091
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	10	115
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	(4 478)	(5 839)
<b>Przeplýwy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej</b>	<b>(4 468)</b>	<b>(5 558)</b>
<b>Przeplýwy pieniężne z działalności finansowej</b>		
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	(1 520)	(1 983)
Odsetki zapłacone	(1 818)	(4 056)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych	-	(581)
<b>Przeplýwy pieniężne netto z działalności finansowej</b>	<b>(3 338)</b>	<b>(6 620)</b>
<b>Przeplýwy pieniężne netto razem</b>	<b>80 907</b>	<b>73 166</b>
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu</b>	<b>89 111</b>	<b>45 864</b>
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	472	90
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu</b>	<b>170 490</b>	<b>119 120</b>
<b>Stan środków pieniężnych wykazane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej</b>	<b>170 490</b>	<b>119 120</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowý dotyczący akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2026</b>	<b>344 491</b>	<b>304 893</b>	<b>63 405</b>	<b>100 296</b>	<b>(4 108)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>331 196</b>	<b>554 798</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	61 381	61 381
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	1 003	-	-	1 003
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 003</b>	<b>-</b>	<b>61 381</b>	<b>62 384</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	6 802	-	-	-	6 802
<b>Suma zmian w kapitale własnym</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 802</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 802</b>
<b>31 marca 2026 (niebadane)</b>	<b>344 491</b>	<b>304 893</b>	<b>63 405</b>	<b>107 098</b>	<b>(3 105)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>392 576</b>	<b>623 983</b>

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2025</b>	<b>341 325</b>	<b>338 035</b>	<b>84 832</b>	<b>(1 231)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>294 891</b>	<b>472 477</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	65 336	65 336
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	(803)	-	-	(803)
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(803)</b>	<b>-</b>	<b>65 336</b>	<b>64 533</b>
Płatności w formie akcji	-	-	2 624	-	-	-	2 624
<b>Suma zmian w kapitale własnym</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 624</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 624</b>
<b>31 marca 2025 (niebadane)</b>	<b>341 325</b>	<b>338 035</b>	<b>87 457</b>	<b>(2 035)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>360 227</b>	<b>539 634</b>

## 1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A.

### 1.1 Oświadczenie o zasadach rachunkowości

Niniejszą kwartalną informację finansową należy czytać łącznie z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Grupy Pracuj S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, sporządzonym według MSSF i zawierającym noty objaśniające, zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

Niniejsza kwartalna informacja finansowa została sporządzona przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia 31 marca 2026 roku. Na dzień sporządzenia niniejszej kwartalnej informacji finansowej Zarząd nie stwierdza istnienia faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Spółkę.

Zasady rachunkowości oraz metody wyliczeń przyjęte do przygotowania kwartalnej informacji finansowej są spójne we wszystkich istotnych aspektach z zasadami opisanymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki oraz walutą prezentacji niniejszej kwartalnej informacji finansowej jest złoty polski (PLN). Pozycje prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

### 1.2 Przychody z umów z klientami

#### Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Spółkę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu jednostkowego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

#### Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	3 miesiące zakończony 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2025 (niebadane)
W miarę upływu czasu	92 159	86 951
W określonym momencie	45 631	45 512
<b>Razem</b>	<b>137 790</b>	<b>132 463</b>



### Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Polska	133 688	127 989
Region DACH	3 025	4 156
Ukraina	567	22
Inne kraje	511	297
<b>Razem</b>	<b>137 790</b>	<b>132 463</b>

### Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia – najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Krótkoterminowe	181 843	160 484
<b>Razem</b>	<b>181 843</b>	<b>160 484</b>

### 1.3 Koszty świadczeń pracowniczych

	3 miesiące zakończone 31 marca 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2025 (niebadane)
Wynagrodzenia	22 917	22 889
Premie	6 345	6 197
Płatności w formie akcji	5 908	2 200
Ubezpieczenia społeczne	4 989	5 141
Inne świadczenia pracownicze	905	855
<b>Razem</b>	<b>41 064</b>	<b>37 282</b>

### 1.4 Inwestycje w jednostkach zależnych

Zestawienie jednostek zależnych oraz jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Spółki w kapitale zakładowym tych jednostek, w okresach objętych niniejszą kwartalną informacją finansową, przedstawione zostało w nocie 1.3 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach zależnych wycenionych według historycznej ceny nabycia.

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
<b>Udziały brutto w jednostkach zależnych</b>	<b>612 376</b>	<b>611 482</b>
Spółki zagraniczne	575 713	575 713
Spółki krajowe	36 663	35 769
<b>Razem</b>	<b>612 376</b>	<b>611 482</b>

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Spółka nie dokonała odpisu aktualizującego wartość udziałów w jednostkach zależnych.

W dniu 4 marca 2025 roku Spółka zawarła umowę sprzedaży udziałów, na podstawie której nabyła 65,5% udziałów w spółce Kadromierz sp. z o.o. za cenę 20.238 tys. PLN. Ponadto, w ramach przedwstępnej umowy sprzedaży Spółka zobowiązana jest do nabycia kolejnych 20% udziałów w terminie do końca maja 2027 roku. Następnie w ramach przyrzeczonej umowy sprzedaży nastąpi przeniesienie własności powyższych udziałów.

Umowa przewiduje również opcje call i put na pozostałe ok. 15% udziałów.

Zgodnie z umową inwestycyjną dotyczącą Robota International TOV oraz Work Ukraine TOV Spółka posiada wystawione oraz nabyte opcje sprzedaży i kupna udziałów w obu podmiotach, które aktywują się po wystąpieniu określonych w umowie inwestycyjnej zdarzeń. Opcje stanowią pochodne instrumenty finansowe i są ujmowane jako aktywa lub zobowiązania finansowe uwzględniające zmiany wyceny odnoszone w sprawozdaniu z całkowitych dochodów. Ponieważ zgodnie z umową inwestycyjną i oceną Zarządu Spółki co do wartości podmiotów, szacowana cena wykupu udziałów nie różni się istotnie od wartości godziwej udziałów w tych jednostkach na dzień realizacji każdej z opcji, Spółka wyceniła powyższe instrumenty do wartości godziwej równej zero na każdy prezentowany dzień bilansowy.

### **1.5 Zdarzenia wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które są nietypowe ze względu na ich charakter, wielkość lub częstotliwość**

#### **Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Spółki**

W Spółkach Ukraińskich odnotowano znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży w ostatnich latach, co potwierdza poprawę sytuacji rynkowej. Utrzymujący się trend wzrostowy wyników finansowych, w tym rentowności oraz zdolności generowania przepływów pieniężnych, wskazuje na dalsze możliwości rozwoju inwestycji w te spółki.

W dniu 16 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Work Ukraine TOV podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego przez spółkę w 2025 roku. Na tej podstawie Spółka otrzyma dywidendę w wysokości 233.707 tys. UAH. Dywidenda ta została częściowo wypłacona w kwocie 4.232 tys. PLN w dniu 22 kwietnia 2026 roku.

W dniu 23 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Robota International podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego przez spółkę w 2025 roku. Na tej podstawie Spółka otrzyma dywidendę w wysokości 131.271 tys. UAH. Dywidenda ta została częściowo wypłacona w kwocie 4.254 tys. PLN w dniu 30 kwietnia 2026 roku.

Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

Wartość aktywów Spółki na dzień 31 marca 2026 roku oraz na 31 grudnia 2025 roku dotyczących działalności w Ukrainie, które narażone są na ryzyko utraty wartości, przedstawia się następująco:

	31 marca 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Inwestycje w jednostkach zależnych	23 222	23 222
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	44 768	56 867
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	20 425	20 080
Należności z tytułu dywidend	29 507	-
<b>Razem</b>	<b>117 922</b>	<b>100 169</b>

Zarząd Spółki podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

## 1.6 Wartość godziwa instrumentów finansowych

Wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych i krótkoterminowych lokat bankowych, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszą kwartalną informacją finansową jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Wartość godziwa oprocentowanych kredytów jest szacowana w oparciu o model zdyskontowanych przepływów pieniężnych przy wykorzystaniu stopy dyskonta odzwierciedlającej stopę procentową banku.

## 1.7 Transakcje z jednostkami powiązanymi

W okresie objętym niniejszą kwartalną informacją finansową pomiędzy Spółką a jednostkami Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. z nią powiązanymi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane, nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy Pracuj S.A.

## 1.8 Zdarzenia po dacie bilansowej

### Zwiększenie zaangażowania Spółki w Kadromierzu

Zgodnie z umową przedwstępną zawartą 4 marca 2025 roku, Spółka nabyła w dniu 19 maja 2026 roku dodatkowe 9,48% w Kadromierzu za kwotę 5.814 tys. PLN, tym samym zwiększając swój udział z 65,52% do 75,67%.



---

Pozostałe informacje  
do skonsolidowanego raportu  
kwartalnego

## 1.1 Strategia Grupy

Grupa Pracuj realizuje długoterminową strategię wzrostu, której celem jest umacnianie pozycji wiodącej europejskiej platformy HR Tech poprzez łączenie rozwoju organicznego w obszarach serwisów rekrutacyjnych i HR Software z selektywnymi akwizycjami. Akwizycje z zachowaniem zdyscyplinowanego podejścia do alokacji kapitału są integralną częścią strategii Grupa Pracuj 2030. Celem Grupy jest kompleksowe wspieranie organizacji w całym cyklu życia pracownika – od momentu pozyskania kandydata (obszar pre-hire), przez proces zatrudnienia, aż po rozwój, retencję i zarządzanie pracownikami (obszar post-hire).

Ambicją strategiczną Grupy jest organiczny wzrost skonsolidowanych przychodów w 2030 roku do poziomu 1,4 mld PLN, przy jednoczesnym utrzymaniu rentowności wyrażonej skorygowaną marżą EBITDA na poziomie przekraczającym 40%. W ujęciu wartościowym oznacza to osiągnięcie skorygowanej EBITDA na poziomie co najmniej 560 mln zł w 2030 roku.

Pełen opis założeń strategicznych Grupy znajduje się pod adresem:

<https://ir.grupapracuj.pl/pl/o-grupie/strategia-grupy-pracuj>.

Rozwój Grupy opiera się na dwóch komplementarnych filarach zrównoważonego wzrostu, tj. serwisach rekrutacyjnych oraz HR Software.

### Serwisy rekrutacyjne

Serwisy rekrutacyjne generują silne przepływy pieniężne, mają ugruntowaną pozycję rynkową i stanowią stabilną bazę finansową dla dalszego rozwoju Grupy. Grupa koncentruje się na organicznym rozwoju tego filaru poprzez umacnianie pozycji lidera w kategorii White Collars oraz zwiększanie udziału w kategoriach Pink i Blue Collars. Wsparciem dla rentowności będą innowacyjne strategie cenowe, w tym oparte na AI, a także dalsza poprawa efektywności operacyjnej, obejmująca dalszy rozwój sprzedaży w skalowalnym modelu eCommerce.

W ramach swojej strategii rozwoju Grupa przewiduje także możliwość realizacji selektywnych akwizycji w segmencie serwisów rekrutacyjnych.

### HR Software

Obszar HR Software rozwijany w modelu SaaS, charakteryzuje się powtarzalnymi przychodami i wysoką skalowalnością. Rozwój tego filaru będzie realizowany dwutorowo – organicznie oraz poprzez akwizycje, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru post-hire, którego wartość w Polsce i regionie DACH szacowana jest na 3,2 mld EUR, dziesięciokrotnie więcej niż pre-hire, czyli obecny rynek docelowy Grupy.

Wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) będzie napędzany przede wszystkim akwizycją nowych klientów oraz poprzez tzw. upselling – dosprzedaż innowacyjnych rozwiązań opartych na AI, nowych modułów, zaawansowanej analityki oraz integracji. Dodatkowo Grupa, wraz z rozwojem oferty, planuje intensyfikację cross-sellingu rozwiązań HR w ramach jej ekosystemu.

Zakładany jest wzrost udziału HR Software w strukturze przychodów Grupy Pracuj dzięki rozwojowi organicznemu oraz akwizycjom.

### Alokacja kapitału

Grupa posiada wysoką zdolność do generowania przepływów pieniężnych, a wskaźnik konwersji gotówki trwale przekracza 90%. W podejściu do alokacji kapitału Zarząd koncentruje się na równoważeniu zwrotów dla akcjonariuszy z budowaniem długoterminowej wartości poprzez

strategiczne przejęcia, przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa finansowego Grupy. Spółka planuje regularne wypłaty dywidendy, na poziomie nie niższym niż 50% zysku netto, przy czym polityka ta może tymczasowo ulec zmianie w przypadku realizacji większych inwestycji. Skupy akcji własnych są rozważane jako alternatywa lub uzupełnienie dywidendy.

### Rozwój poprzez akwizycje

Rozwój poprzez akwizycje stanowi integralny element wspierający wzrost organiczny i przyspieszający ekspansję Grupy. W obszarze HR Software Grupa koncentruje się na przejściach spółek działających w modelu SaaS w szczególności w segmencie post-hire, posiadających ugruntowaną pozycję rynkową, produkty o wysokim potencjale wzrostu oraz zdolność do osiągania stabilnych marż w średnim terminie i dwucyfrowej dynamiki przychodów. W obszarze serwisów rekrutacyjnych Grupa jest otwarta na selektywne przejęcia, które mogą umocnić jej pozycję rynkową.

Priorytetem w procesach akwizycyjnych jest tworzenie długoterminowej wartości ponad mnożniki transakcyjne – Grupa koncentruje się na projektach, które wzmacniają przyszły rozwój i jej wycenę, z możliwością objęcia pakietu większościowego lub pełnego wykupu.

## 1.2 Najważniejsze zdarzenia oraz czynniki mające wpływ na wyniki finansowe Spółki i Grupy w pierwszym kwartale 2026 roku

### Segment Polska:

- **Serwisy rekrutacyjne – Pracuj.pl, the:protocol.it**

W pierwszym kwartale 2026 roku liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl utrzymała się na stabilnym poziomie ok. 130 tys., pomimo umiarkowanego popytu na rynku pracy, w szczególności w segmencie White Collar. Stabilność wolumenów była wspierana przez dalszy rozwój kanału eCommerce, zwiększanie zasięgu rynkowego oraz rosnący udział segmentu Blue Collar.

Średnia cena projektu rekrutacyjnego w Pracuj.pl wzrosła o 4% r/r. Wzrost ten był efektem konsekwentnej monetyzacji wartości dostarczanej klientom, w tym wdrożenia nowego modelu prycingowego. Pozwolił on efektywnie podnieść średnią cenę ofertową projektów rekrutacyjnych o około 10%.

W raportowanym okresie wdrożenia rozwiązań AI w Pracuj.pl przełożyły się na wymierne efekty biznesowe, w tym rekordową liczbę aplikacji oraz wyższe zaangażowanie kandydatów. Rozwój narzędzi opartych na AI wspierał efektywność dopasowania ofert do kandydatów oraz wzmacniał wartość platformy dla pracodawców.

- **HR Software – eRecruiter, Kadromierz, HRlink**

W pierwszym kwartale 2026 roku eRecruiter odnotował dalszy wzrost bazy klientów o 12% r/r do 2 381. Wzrost ten był wspierany atrakcyjną ofertą startową oraz skuteczną migracją klientów z systemu HRlink. Celem przeniesienia użytkowników systemu HRlink do platformy eRecruiter jest ujednoczenie oferty produktowej Grupy w zakresie systemów ATS w Polsce, zwiększenie efektywności obsługi oraz pełniejsze wykorzystanie możliwości systemu w modelu SaaS.

Miesięczne przychody powtarzalne eRecruitera wzrosły o 9% r/r, przy istotnym udziale ekspansji przychodów wśród istniejących klientów. Potwierdza to potencjał upsellingu i możliwości dalszej monetyzacji klientów pozyskanych w ramach ofert wejściowych wraz ze wzrostem ich zaangażowania w korzystanie z platformy.

W raportowanym okresie 44% klientów eRecruitera korzystało z HR Workflows, a 18% klientów było zintegrowanych z partnerami w ramach Marketplace, który stanowi hub cyfrowych usług dla obszaru HR. Rozwój tych funkcjonalności wzmacnia przywiązanie klientów do platformy i wspiera utrzymanie wskaźników rezygnacji klientów istotnie poniżej poziomów rynkowych.

Kadromierz, system do zarządzania grafikami pracy, który dołączył do Grupy w marcu 2025 roku, odnotował 25% wzrost liczby klientów oraz 40% wzrost r/r miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR), osiągając w marcu 2026 roku poziom ok. 779 tys. PLN.

## Segment Niemcy

### • HR Software – grupa softgarden

W pierwszym kwartale 2026 roku softgarden utrzymał wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów, pomimo wymagającego otoczenia makroekonomicznego w Niemczech. MRR wzrósł o 9% r/r w PLN oraz o 6% r/r w EUR, głównie dzięki skutecznemu wzrostowi wartości subskrypcji istniejącej bazy klientów.

Wzrost liczby klientów w Niemczech pozostawał pod presją słabszej aktywności rekrutacyjnej oraz ostrożności decyzyjnej przedsiębiorstw. Jednocześnie wskaźniki rezygnacji klientów pozostawały niskie, co potwierdza wysoką retencję klientów i przywiązanie do platformy.

Przychody netto z usługi multiposting spadły o 20% r/r, co było związane ze spowolnieniem aktywności rekrutacyjnej na rynku niemieckim. Jednocześnie multiposting pozostaje istotnym elementem oferty softgarden, wspierającym wartość platformy i retencję klientów.

## Segment Ukraina

### • Serwis rekrutacyjny Robota.ua

W pierwszym kwartale 2026 roku Robota.ua kontynuowała dynamiczny wzrost przychodów, pomimo trwającej wojny. Średnia cena projektu rekrutacyjnego wzrosła o 49% r/r, co z nadwyżką skompensowało wpływ spadku wolumenu projektów rekrutacyjnych na przychody segmentu. Mniejsza liczba zarówno płatnych, jak i bezpłatnych, projektów rekrutacyjnych to efekt zintensyfikowanych w pierwszym kwartale 2026 roku przerw w dostawach energii związanych z działaniami wojennymi oraz naturalnej elastyczności cenowej popytu.

Robota.ua kontynuowała także publikację ofert w modelu freemium, wspierając lokalnych pracodawców w warunkach trwającej wojny. Poziom cen w relacji do wynagrodzeń pozostaje nadal istotnie poniżej benchmarków europejskich, co wskazuje na dalszy potencjał wzrostu przychodów ukraińskiego serwisu wraz z normalizacją warunków rynkowych.

Począwszy od 2025 roku Robota.ua intensywnie rozwija kanał sprzedaży eCommerce, który w pierwszym kwartale 2026 roku stanowił główny kanał pozyskiwania klientów. Liczba aktywnych klientów eCommerce osiągnęła poziom 81 tys., wspierając dalszą skalowalność modelu sprzedaży oraz zwiększanie zasięgu rynkowego serwisu.

## Zmiany w strukturze kapitałowej Grupy

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2026 roku nie miały miejsca zmiany w strukturze kapitałowej Grupy.

### 1.3 Wskaźniki operacyjne

Prezentowane poniżej wybrane wskaźniki operacyjne są danymi szacunkowymi Spółki oraz Grupy i nie mogą stanowić podstawy do porównania z innymi podmiotami na rynku, jak i prognozowania jej kondycji finansowej i operacyjnej.

	3 miesiące zakończone		
	31 marca		Zmiana (r/r)
	2026	2025	
<b>Serwisy rekrutacyjne</b>			
<b>Pracuj.pl</b>			
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) <sup>(1)</sup>	130,2	130,0	0,2%
Średnia cena projektu rekrutacyjnego (PLN) <sup>(2)</sup>	993,4	957,1	3,8%
<b>Robota.ua</b>			
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) <sup>(1)</sup>	316,1	333,9	(5,3%)
Liczba bezpłatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	192,1	195,6	(1,8%)
Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	124,0	138,3	(10,3%)
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (UAH)	1 681,5	1 125,2	49,4%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (PLN) <sup>(3)</sup>	132,2	107,7	22,8%

<sup>(1)</sup> Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy, natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca.

<sup>(2)</sup> Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych i przychodów od zagranicznych partnerów aliansu The Network) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych.

<sup>(3)</sup> Dla Robota.ua zdefiniowane jako przychody z umów z klientami w Segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych.

**Grupa Pracuj S.A.**

Skonsolidowany raport kwartalny Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej



	Na dzień 31 marca 2026	Na dzień 31 marca 2025	Zmiana (r/r)
<b>HR Software</b>			
<b>Liczba aktywnych klientów</b>			
Liczba aktywnych klientów eRecruiter	2 381	2 117	12,5%
Liczba aktywnych klientów HRlink	56	188	(70,2%)
Liczba aktywnych klientów Kadromierz	1 265	1 010	25,1%
Liczba aktywnych klientów softgarden	1 875	1 859	0,9%
<b>MRR (w tysiącach PLN) <sup>(4)</sup></b>			
MRR Grupy (w ostatnim miesiącu raportowanego okresu), w tym:	14 078	12 869	9,4%
MRR eRecruiter	4 548	4 174	9,0%
MRR softgarden	8 599	7 903	8,8%

<sup>(4)</sup> Liczba aktywnych płatnych subskrypcji na koniec raportowanego okresu.

<sup>(5)</sup> Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla eRecruiter, HRlink, Kadromierz oraz softgarden, podawanych w tysiącach PLN w przeliczeniu po kursie EUR/PLN na koniec raportowanego okresu.

## 1.4 Wskaźniki finansowe

Dodatkowo Grupa monitoruje wskaźniki finansowe wskazane w tabeli poniżej, w celu oceny powtarzalnych wyników operacyjnych i określenia strategii ich poprawy. Wybrane przez Spółkę wskaźniki nie są wymagane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej, ani nie są przygotowywane zgodnie z MSSF.

	3 miesiące zakończone 31 marca		Zmiana (r/r)
	2026	2025	
EBITDA	90 546	93 735	(3,4%)
marża EBITDA (%)	43,2%	45,7%	(2,5 p.p.)
Skorygowana EBITDA	97 820	96 719	1,1%
marża skorygowana EBITDA (%)	46,7%	47,2%	(0,5 p.p.)

Grupa stosuje poniższe definicje wybranych wskaźników finansowych:

- EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację;
- Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach;
- Marża EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres;
- Marża skorygowana EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

## 1.5 Stanowisko Zarządu odnośnie realizacji prognoz finansowych

Zarząd Grupy Pracuj S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2026 rok dla Grupy.

## 1.6 Akcje i akcjonariat Spółki

Aktualna struktura akcjonariatu Spółki publikowana jest na internetowej stronie korporacyjnej Spółki pod adresem <https://ir.grupapracuj.pl/pl/gielda/akcjonariat>.

Na dzień 31 marca 2026 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 344.490.950,00 PLN (trzysta czterdzieści cztery miliony czterysta dziewięćdziesiąt tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych) i dzielił się na 68.898.190 (sześćdziesiąt osiem milionów osiemset dziewięćdziesiąt osiem tysięcy sto dziewięćdziesiąt) akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN (pięć złotych) każda, w tym:

- 48.686.990 (czterdzieści osiem milionów sześćset osiemdziesiąt sześć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
- 18.155.860 (osiemnaście milionów sto pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
- 1.261.400 (jeden milion dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy czterysta) akcji zwykłych na okaziciela serii C; oraz
- 793.940 (siedemset dziewięćdziesiąt trzy tysiące dziewięćset czterdzieści) akcji zwykłych na okaziciela serii D.

Na dzień 31 marca 2026 roku ogólna liczba głosów w Spółce wynosiła 68.898.190. Na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu w Spółce inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela, z którymi nie wiąże się żadne uprzywilejowanie, w szczególności dające specjalne uprawnienia kontrolne.

Zgodnie ze Statutem nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności akcji Spółki.

### Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu kwartalnego, znaczącymi akcjonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu były następujące osoby i podmioty:

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 860 261**	179 301 305	52,05%**
Fundacja Rodzinna MANageWell***	5 755 449	28 777 245	8,35%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,73%
Pozostali	22 643 619	113 218 095	32,87%
<b>Razem</b>	<b>68 898 190</b>	<b>344 490 950</b>	<b>100,00%</b>

\* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

## Grupa Pracuj S.A.

Skonsolidowany raport kwartalny Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej



\*\* stosownie do art. 364 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych Spółka nie będzie wykonywała praw udziałowych z 2 348 akcji własnych Spółki

\*\*\* podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W okresie od dnia 31 grudnia 2025 roku oraz od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego, tj. od 2 kwietnia 2026 roku, nie nastąpiły zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji Spółki, poza zmniejszeniem stanu posiadania liczby akcji Przemysława Gacka, wynikającym z nieodpłatnego przekazania w kwietniu 2026 roku 223 434 akcji własnych Spółki uczestnikom Programu Motywacyjnego na lata 2025–2027 opisanego w nocie 7.1 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku.

### Stan posiadanych akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące

Na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu, tj. 25 maja 2026 roku, stan posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące wraz ze wskazaniem zmian w stanie posiadania w stosunku do stanu wykazanego w poprzednim raporcie okresowym, przedstawiał się następująco:

Osoby zarządzające	Liczba posiadanych akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu		Wartość nominalna akcji (PLN) na 25 maja 2026 roku	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
	stan na 25 maja 2026 roku	zmiana od 31 grudnia 2025 roku		
Przemysław Gacek*	35 860 261**	(223 434)	179 301 305	52,05%**
Gracjan Fiedorowicz	584 772	18 506	2 923 860	0,85%
Rafał Nachyna	506 454	6 121	2 532 270	0,74%
<b>Razem</b>	<b>36 951 487</b>	<b>(198 807)</b>	<b>184 757 435</b>	<b>53,63%</b>

\* bezpośrednio i pośrednio przez Frascati Investments sp. z o.o. oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, jak również akcje własne Spółki

\*\* stosownie do art. 364 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych Spółka nie będzie wykonywała praw udziałowych z 2 348 akcji własnych Spółki

Osoby nadzorujące	Liczba posiadanych akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu		Wartość nominalna akcji (PLN) na 25 maja 2026 roku	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
	stan na 25 maja 2026 roku	zmiana od 31 grudnia 2025 roku		
Maciej Noga***	5 755 449	-	28 777 245	8,35%
Mirosław Stachowicz****	112 066	-	560 330	0,16%
<b>Razem</b>	<b>5 867 515</b>	<b>-</b>	<b>29 337 575</b>	<b>8,52%</b>

\*\*\* poprzez Fundację Rodzinną MANageWell.

\*\*\*\* poprzez KMJK Fundację Rodzinną w organizacji

## 1.7 Czynniki mające wpływ na przyszłe wyniki finansowe i operacyjne Grupy

W ocenie Zarządu Spółki w perspektywie kolejnego kwartału nie występują czynniki, które istotnie wpływałyby na zmianę w otoczeniu konkurencyjnym oraz osiągniętych przez Grupę wyników. W dłuższej perspektywie na wyniki finansowe i operacyjne Grupy wpływać mogą w szczególności następujące czynniki:

### Sytuacja makroekonomiczna i rynkowa

Na kluczowych rynkach działalności Grupy – w Polsce, Niemczech i Ukrainie – utrzymują się zróżnicowane warunki makroekonomiczne, które mogą wpływać na tempo aktywności rekrutacyjnej, decyzje zakupowe klientów oraz dynamikę rozwoju rynku HR Tech.

W Polsce popyt na usługi rekrutacyjne pozostaje powiązany z ogólną koniunkturą gospodarczą oraz sytuacją na rynku pracy. W dłuższym okresie pozytywny wpływ na aktywność pracodawców mogą mieć inwestycje publiczne, infrastrukturalne i przemysłowe, a także dalszy rozwój sektorów wymagających specjalistycznych kompetencji. Może to wspierać zapotrzebowanie zarówno na specjalistów z segmentu White Collar, jak i – wraz z realizacją projektów inwestycyjnych – na pracowników z segmentów Blue i Pink Collar.

W Niemczech aktywność gospodarcza pozostaje ograniczona, co wpływa na ostrożność decyzyjną przedsiębiorstw oraz wolniejsze tempo nowych rekrutacji. Jednocześnie rynek ten pozostaje dla Grupy istotny strategicznie ze względu na relatywnie niski poziom cyfryzacji procesów HR oraz potencjał dalszego rozwoju rozwiązań HR Software w modelu SaaS, w szczególności w segmencie małych i średnich przedsiębiorstw.

W Ukrainie działalność Grupy pozostaje uzależniona od przebiegu wojny oraz jej wpływu na gospodarkę, dostępność pracowników i aktywność pracodawców. Pomimo utrzymującej się niepewności rynek pracy wykazuje oznaki odporności, a strukturalny niedobór kandydatów zwiększa znaczenie skutecznych narzędzi rekrutacyjnych. Zwiększona ekspozycja Grupy na rynek ukraiński, poprzez udziały w spółkach prowadzących serwisy rekrutacyjne Robota.ua i Work.ua, wzmacnia potencjał udziału Grupy w przyszłej odbudowie aktywności gospodarczej i rynku pracy.

### Postępująca cyfryzacja i automatyzacja procesów HR

Postępująca cyfryzacja procesów HR pozostaje jednym z kluczowych czynników długoterminowego wzrostu Grupy. Dotyczy to zarówno automatyzacji procesów rekrutacyjnych, jak i rozwoju narzędzi wspierających zarządzanie pracownikami po zatrudnieniu. Rosnące oczekiwania klientów w zakresie prostoty obsługi, automatyzacji, integracji systemów oraz mierzalnej efektywności sprzyjają rozwojowi zintegrowanych platform HR Tech.

Trendy rynkowe wskazują, że cyfryzacja HR coraz silniej koncentruje się na poprawie efektywności rekrutacji, jakości doświadczenia kandydatów oraz ograniczaniu pracy administracyjnej zespołów HR. Dane eRecruiter pokazują, że mimo skracania procesów rekrutacyjnych istotnym wyzwaniem pozostaje jakość komunikacji z kandydatami, co zwiększa znaczenie narzędzi wspierających automatyzację, raportowanie i bieżące zarządzanie procesem. Analizy softgarden wskazują natomiast na rosnącą rolę AI, prostych ścieżek aplikowania, multipostingiu oraz rozwiązań poprawiających widoczność ofert i konwersję kandydatów.

Odpowiedzią Grupy na te trendy jest rozwój skalowalnych modeli sprzedaży i obsługi klientów, w tym kanałów eCommerce w serwisach Pracuj.pl i Robota.ua. Rozwiązania te umożliwiają efektywne poszerzanie bazy klientów, szczególnie w segmencie MŚP, przy zachowaniu wysokiej efektywności operacyjnej.

W obszarze HR Software Grupa rozwija model subskrypcyjny, w którym wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) wspierany jest przez pozyskiwanie nowych klientów, dosprzedaż funkcjonalności oraz zwiększanie przywiązania klientów do platform. Rozwój modułów, integracji marketplace, workflow oraz usług dodatkowych wzmacnia wartość ekosystemu produktowego i wspiera utrzymywanie niskich wskaźników rezygnacji klientów.

### **Rozwój i upowszechnienie zastosowań sztucznej inteligencji**

Dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji, w tym narzędzi generatywnej AI, pozostaje jednym z istotnych czynników wpływających na globalny rynek pracy oraz sektor HR Tech. Dla Grupy Pracuj oznacza to zarówno szanse związane z rozwojem nowych produktów, poprawą efektywności procesów i dalszą monetyzacją usług, jak również konieczność monitorowania zmian w strukturze popytu na usługi rekrutacyjne.

Według raportu World Economic Forum „Future of Jobs Report 2025”, do 2030 roku globalnie może powstać około 170 mln nowych miejsc pracy, przy jednoczesnym zaniku około 92 mln ról, co oznacza szacowany wzrost netto o 78 mln miejsc pracy. Raport wskazuje również, że technologie związane z AI i przetwarzaniem informacji będą jednymi z najważniejszych czynników transformujących modele biznesowe i rynek pracy, a znacząca część obecnych kompetencji zawodowych będzie wymagała aktualizacji lub przekwalifikowania.

W ocenie Zarządu wpływ AI na rynek rekrutacyjny będzie złożony i zależny od tempa adaptacji technologii przez pracodawców, kandydatów oraz dostawców rozwiązań HR Tech. Z jednej strony automatyzacja może ograniczać popyt na wybrane kategorie stanowisk, w szczególności obejmujące powtarzalne zadania administracyjne lub analityczne. Z drugiej strony rozwój AI generuje zapotrzebowanie na nowe kompetencje, nowe role oraz narzędzia wspierające efektywne dopasowanie kandydatów do zmieniających się potrzeb pracodawców.

Z punktu widzenia Grupy Pracuj szczególne znaczenie mają następujące mechanizmy oddziaływania AI na popyt na usługi Grupy:

- wzrost zapotrzebowania na kompetencje technologiczne i związane z AI, co może prowadzić do powstawania nowych kategorii ogłoszeń i nowych profili kandydatów;
- zmiana struktury stanowisk i kompetencji poszukiwanych przez pracodawców, przy jednoczesnym utrzymaniu potrzeby skutecznych procesów rekrutacyjnych;
- rosnące oczekiwania klientów wobec narzędzi wspierających matching, screening, komunikację z kandydatami, analitykę oraz automatyzację procesów HR;
- potencjalne ryzyko ograniczenia roli tradycyjnych platform ogłoszeniowych przez narzędzia AI, które Zarząd ocenia jako ograniczone, biorąc pod uwagę silną pozycję rynkową Pracuj.pl oraz rosnące znaczenie jakości, zasięgu i efektywności procesów rekrutacyjnych.

Grupa Pracuj aktywnie rozwija funkcjonalności oparte na AI zarówno w serwisach rekrutacyjnych, jak i w rozwiązaniach HR Software. Obejmują one m.in. narzędzia wspierające tworzenie i klasyfikację ogłoszeń, rekomendowanie poziomów wynagrodzeń, dopasowanie ofert do kandydatów, analizę aplikacji, automatyzację komunikacji oraz obsługę klientów. Rozwiązania te zwiększają wartość produktów dla pracodawców i kandydatów, wspierają dalszą monetyzację usług oraz poprawiają efektywność operacyjną Grupy.

Rozwój AI pozostaje również istotny z perspektywy efektywności wewnętrznej. Grupa wykorzystuje rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji w procesach produktowych, technologicznych, sprzedażowych i obsługowych, wzmacniając skalowalność modelu biznesowego oraz efektywność

pracy zespołów. W ocenie Zarządu posiadane kompetencje technologiczne i silna pozycja rynkowa Grupy stanowią istotną przewagę w dalszym wdrażaniu AI w produktach i procesach operacyjnych.

### **Trendy demograficzne i mobilność zawodowa**

Długoterminowe trendy demograficzne w Europie, w tym starzenie się społeczeństw oraz ograniczona podaż pracowników w wielu branżach, mogą zwiększać znaczenie skutecznych narzędzi rekrutacyjnych i rozwiązań wspierających zarządzanie talentami. Rosnąca konkurencja o kandydatów sprzyja inwestycjom pracodawców w narzędzia umożliwiające szybsze dotarcie do odpowiednich osób, lepsze dopasowanie ofert oraz większą efektywność procesów zatrudniania.

Wzrost mobilności zawodowej, szczególnie w młodszych grupach wiekowych, może dodatkowo zwiększać zapotrzebowanie na cyfrowe narzędzia wspierające rekrutację, retencję i rozwój pracowników. Dla Grupy oznacza to możliwość dalszego rozwoju zarówno serwisów rekrutacyjnych, jak i rozwiązań HR Software wspierających procesy przed i po zatrudnieniu.

W Ukrainie niedobory kadrowe są dodatkowo wzmacniane konsekwencjami wojny, w tym emigracją części siły roboczej, mobilizacją wojskową, relokacją wewnętrzną ludności oraz przerwami w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. W takim otoczeniu rosnąca baza kandydatów, wysoka responsywność serwisu oraz rozwój kanału eCommerce w Robota.ua stanowią istotne czynniki konkurencyjności serwisu i wspierają jego dalszą monetyzację.

### **Konkurencyjność, monetyzacja i efektywność operacyjna**

Na przyszłe wyniki Grupy wpływać będzie zdolność do dalszej monetyzacji silnej pozycji rynkowej oraz zwiększania wartości produktów dla klientów. W serwisach rekrutacyjnych istotne znaczenie będą miały m.in. rozwój modeli pricingowych, wzrost udziału kanału eCommerce oraz skuteczność narzędzi wspierających zaangażowanie kandydatów. W HR Software kluczowe pozostaną wzrost MRR, dosprzedaż funkcjonalności, retencja klientów oraz rozwój produktów zwiększających przywiązanie do platformy. W średnim i długim okresie istotna będzie również zdolność Grupy do utrzymywania dyscypliny kosztowej przy jednoczesnym finansowaniu rozwoju technologii, AI i produktów wspierających wzrost.

Grupa będzie kontynuować działania ukierunkowane na budowę trwałej wartości dla akcjonariuszy i interesariuszy, przy zachowaniu wysokiej rentowności, efektywności operacyjnej oraz zdyscyplinowanego podejścia do alokacji kapitału.

## Zatwierdzenie skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku

Niniejszy skonsolidowany raport kwartalny, w tym śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku oraz kwartalna informacja finansowa Spółki za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2026 roku, został zatwierdzony do publikacji przez Zarząd Grupy Pracuj S.A. w dniu 25 maja 2026 roku.

.....  
Przemysław Gacek  
Prezes Zarządu

.....  
Gracjan Fiedorowicz  
Członek Zarządu

.....  
Rafał Nachyna  
Członek Zarządu

