Warszawa, 17 listopada 2026 r.

Grupa Pracuj: dalsze przyspieszenie wzrostu przychodów i rekordowa EBITDA w III kwartale 2026 roku

Grupa Pracuj przyspiesza: skonsolidowane przychody w trzecim kwartale 2026 roku wzrosły o blisko 9% r/r, do 222,6 mln zł, wobec wzrostu o 2% r/r w pierwszym i 6% r/r w drugim kwartale. Głównym motorem pozostają wysokomarżowe serwisy rekrutacyjne, których przychody zwiększyły się o 11% r/r.

Skorygowana EBITDA[1] Grupy Pracuj w minionym kwartale osiągnęła rekordowy poziom 106,5 mln zł (wzrost o ponad 9% r/r), a jej marża wzrosła do 47,8% (+0,3 p.p. r/r). Przy 90% poziomie konwersji, niemal cały ten wynik przekłada się na gotówkę – mimo wypłaty rekordowej dywidendy, na koniec trzeciego kwartału 2026 roku Grupa w ujęciu netto nie posiadała zadłużenia finansowego.

Narastająco, w ciągu trzech kwartałów br. Grupa Pracuj osiągnęła 648,1 mln zł przychodów, 307,2 mln zł skorygowanej EBITDA i 200,8 mln zł zysku netto. Przychody wzrosły o ponad 5% r/r, a skorygowana EBITDA i zysk netto zwiększyły się o ponad 7% r/r.

– *Trzeci kwartał potwierdził, że przyspieszenie, które obserwowaliśmy w drugim kwartale, nie było jednorazowe. Dynamika przychodów Grupy rośnie z kwartału na kwartał, a ożywienie w polskich serwisach rekrutacyjnych – najbardziej rentownej części naszego biznesu – utrzymało się mimo wciąż niepewnego otoczenia. Rośnie zarówno liczba ogłoszeń, jak i ich średnia cena, a wzrost jest widoczny we wszystkich kluczowych segmentach – od specjalistów i menedżerów, po pracowników fizycznych. Konsekwentnie wzmacniamy też oba filary naszej strategii – serwisy rekrutacyjne i HR Software. W lipcu przejęliśmy serwis No Fluff Jobs, silny w rekrutacjach na stanowiska seniorskie w IT, a w październiku eRecruiter sfinalizował przejęcie spółki Elevato, konsolidując polski rynek systemów do zarządzania rekrutacjami* – mówi **Przemysław Gacek, prezes Grupy Pracuj**.

– *Często słyszymy pytanie, czy poszukiwanie pracy nie przeniesie się do czatów opartych na sztucznej inteligencji, takich jak ChatGPT. Na razie to marginalny kanał – ruch z narzędzi AI nie przekracza u nas 1%, podobnie jak w zachodnichserwisach ogłoszeniowych. Kandydaci wciąż szukają pracy przede wszystkim bezpośrednio w serwisach rekrutacyjnych. Liczymy się jednak z tym, że z czasem przyzwyczajenia naszych użytkowników mogą się zmienić i z otwartością testujemy nowe kanały dotarcia do nich - theprotocol.it jest pierwszym polskim serwisem z ofertami pracy IT dostępnym w ChatGPT. Kandydat może tam wyszukiwać oferty, ale aby aplikować, loguje się w naszym serwisie – kluczowa część procesu pozostaje więc w naszym ekosystemie. Naszą przewagą pozostaje to, czego nie mają narzędzia AI: aktualne oferty pracy i dane o kandydatach. Szeroko wykorzystujemy też wewnętrzne kompetencje AI do ulepszania naszych platform – sztuczna inteligencja jest dziś domyślnym sposobem tworzenia nowych funkcjonalności w produktach Grupy* – informuje **Przemysław Gacek**.

Polska: dwucyfrowy wzrost obu filarów

Polska pozostaje najważniejszym rynkiem działalności Grupy Pracuj pod względem przychodów i zysków. Grupa rozwija tu serwisy rekrutacyjne Pracuj.pl, theprotocol.it oraz przejęty w lipcu br. No Fluff Jobs, a w obszarze HR Software – system do zarządzania rekrutacjami eRecruiter oraz narzędzie do planowania i zarządzania czasem pracy Kadromierz, obydwa dostępne w modelu abonamentowym (SaaS).

W trzecim kwartale 2026 roku przychody Grupy Pracuj z rynku polskiego wzrosły o 10% r/r, do 157,4 mln zł – w zbliżonym tempie rosły zarówno serwisy rekrutacyjne, jak i HR Software. Skorygowana EBITDA segmentu Polska zwiększyła się o 12% r/r, do 92,4 mln zł. Narastająco po trzech kwartałach br. przychody

[1] Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach.

z rynku polskiego sięgnęły 466,8 mln zł (+8% r/r), a skorygowana EBITDA segmentu wyniosła 268,4 mln zł (+11% r/r).

Pracuj.pl: odbicie wolumenów się utrzymuje

W serwisie Pracuj.pl utrzymało się ożywienie aktywności pracodawców, widoczne od drugiego kwartału. Liczba projektów rekrutacyjnych wzrosła w trzecim kwartale o 4,9% r/r, do 135,1 tys., a w ciągu trzech kwartałów br. zwiększyła się o 3,5% r/r, do 400,3 tys.

Średnia cena projektów rekrutacyjnych wzrosła w trzecim kwartale o 3,3% r/r, do 964 zł. W kluczowym segmencie White Collars (z wyłączeniem IT) ceny wzrosły o 9% r/r. Silny, zrównoważony wzrost notował segment Blue Collars, w którym zarówno liczba projektów rekrutacyjnych, jak i ich średnia cena wzrosły o ok. 9% r/r.

– *Rozwiązania AI towarzyszą dziś kandydatom w Pracuj.pl na każdym etapie – od wyszukiwania ofert, przez ocenę dopasowania CV, po przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Według naszych szacunków przekładają się one na około 1,5 mln dodatkowych CV rocznie. Nowością, którą udostępniliśmy naszym użytkownikom jest wyszukiwarka konwersacyjna. Kandydat nie wpisuje słów kluczowych, tylko opisuje własnymi słowami, czego szuka – tak jak w rozmowie z czatem AI. Z wersji beta tej wyszukiwarki korzysta już 20 tys. użytkowników, a w 2027 roku chcemy, by stała się elementem domyślnej wyszukiwarki ofert w Pracuj.pl. W ten sposób Pracuj.pl ewoluuje z serwisu z ogłoszeniami w osobistego agenta kariery* – wskazuje **Rafał Nachyna, członek zarządu i dyrektor operacyjny Grupy Pracuj**.

eRecruiter i Kadromierz: wzrost i konsolidacja rynku

eRecruiter – lider wśród systemów wspierających rekrutację (ATS) w Polsce – zwiększył liczbę aktywnych klientów do 2 430 (+7% r/r) na koniec września br., a jego miesięczne powtarzalne przychody (MRR) wzrosły o 11% r/r, do 4,8 mln zł. Przychody rosną więc szybciej niż baza klientów, co odzwierciedla skuteczną sprzedaż dodatkowych modułów i usług.

W październiku eRecruiter sfinalizował akwizycję Elevato – polskiego systemu ATS, z którego korzysta 220 klientów, generujących ok. 155 tys. zł MRR. Wartość transakcji wyniosła 2,3 mln zł.

– *Nabycie Elevato to przykład akwizycji, które dobrze uzupełniają naszą ofertę i zwiększają zasięg rynkowy. Jednocześnie dzięki AI coraz więcej rozwiązań budujemy sami. Tak powstaje moduł HR Core, z którym eRecruiter wychodzi poza rekrutację i obsługuje procesy kadrowe po zatrudnieniu pracownika – udostępniliśmy już klientom moduł onboardingowy umożliwiający m.in. podpisanie elektroniczne dokumentów z nowo zatrudnianym pracownikiem. Kolejnym etapem będą elektroniczne akta osobowe oraz portal pracownika umożliwiający samoobsługę w zakresie wniosków i zaświadczeń kadrowych. Ponad 80% kodu tego modułu zostało napisane z wykorzystaniem AI. Wejście w obszar post-hire otwiera przed nami nowy, mniej cykliczny segment rynku. Komercjalizację HR Core planujemy na 2027 rok* – mówi **Rafał Nachyna**.

W obszarze post-hire dynamicznie rozwija się również Kadromierz, system do zarządzania harmonogramem pracy. W trzecim kwartale liczba jego klientów wzrosła o 25% r/r, do 1 423, a MRR przekroczyły 1 mln zł (+47% r/r).

softgarden: stabilna baza klientów mimo słabego rynku pracy w Niemczech

Drugim rynkiem działalności Grupy Pracuj pod względem przychodów pozostaje region DACH (w sprawozdaniu finansowym prezentowany jako segment Niemcy), gdzie działa softgarden, oferujący kompleksowy system wspierający procesy rekrutacyjne w modelu SaaS.

Miesięczne powtarzalne przychody softgarden wzrosły w trzecim kwartale o 4% r/r, do 8,7 mln zł, a liczba klientów utrzymała się na stabilnym poziomie 1 886 (wobec 1 878 przed rokiem). Wzrost przychodów subskrypcyjnych niemal w całości zrównoważył niższe przychody z multipostingu – zautomatyzowanej publikacji ogłoszeń na wielu portalach z ofertami pracy. W efekcie łączne przychody segmentu Niemcy w trzecim kwartale 2026 roku wyniosły 45,3 mln zł i były zbliżone do osiągniętych przed rokiem (−1% r/r),

Grupa Pracuj S.A., ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS 0000913770; NIP 527-274-96-31; REGON 362970301; kapitał zakładowy 341.325.130,00 zł wpłacony w całości.

co oznacza wyraźną poprawę wobec pierwszego półrocza. Narastająco po trzech kwartałach przychody segmentu sięgnęły 126,5 mln zł (−6% r/r).

Skorygowana EBITDA segmentu Niemcy w trzecim kwartale wyniosła 8,6 mln zł (wobec 10,4 mln zł rok wcześniej). Narastająco po trzech kwartałach br. było to 22,2 mln zł (wobec 31,8 mln zł przed rokiem).

– *Stabilna baza klientów przy słabym rynku zatrudnienia w Niemczech potwierdza odporność modelu subskrypcyjnego softgarden. Nastroje w niemieckiej gospodarce zaczynają się poprawiać, choć rynek pracy reaguje na to z opóźnieniem. Konsekwentnie dostosowujemy koszty, co pozwala naszej niemieckiej spółce utrzymać solidną rentowność* – komentuje **Rafał Nachyna**.

Robota.ua: wzrost przychodów mimo nasilenia działań wojennych

Ukraina pozostaje najszybciej rosnącym rynkiem Grupy Pracuj. W trzecim kwartale 2026 roku przychody z tego rynku wzrosły o 19% r/r, do 19,8 mln zł, a skorygowana EBITDA segmentu Ukraina wzrosła o 16% r/r, do 5,5 mln zł. Narastająco po trzech kwartałach br. przychody sięgnęły 54,7 mln zł (+18% r/r), a skorygowana EBITDA wyniosła 16,6 mln zł (+25% r/r).

Średnia cena płatnych projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua wzrosła o 43% r/r w hrywnach (o 33% r/r w złotych), z nadwyżką kompensując niższe wolumeny, na które wpłynęło nasilenie rosyjskich ataków na Ukrainę. Łączna liczba projektów rekrutacyjnych w trzecim kwartale wyniosła 337 tys. (−8% r/r), z czego 129 tys. (−10% r/r) stanowiły projekty płatne.

– *Rosyjskie ataki na Ukrainę nasiliły się i przed nami prawdopodobnie bardzo trudna zima, co ogranicza aktywność rekrutacyjną firm. Jednocześnie pracodawcy, którzy prowadzą rekrutacje, akceptują nasze nowe cenniki – to potwierdza wartość, jaką dostarcza im Robota.ua. Pomimo stopniowych podwyżek, ceny ogłoszeń w relacji do wynagrodzeń wciąż są w Ukrainie znacznie niższe niż na innych rynkach europejskich, co daje nam przestrzeń do dalszego wzrostu* – wskazuje **Rafał Nachyna**.

Grupa Pracuj: rekordowa EBITDA i wysoka konwersja gotówki

Łączne przychody Grupy Pracuj ze wszystkich rynków w trzecim kwartale 2026 roku sięgnęły 222,6 mln zł (+8,5% r/r), a w ciągu trzech kwartałów br. wyniosły 648,1 mln zł (+5,5% r/r). Skorygowana EBITDA Grupy wzrosła w minionym kwartale do rekordowych 106,5 mln zł (+9,3% r/r), a narastająco od początku roku do 307,2 mln zł (+7,4% r/r). Marża skorygowanej EBITDA rośnie z kwartału na kwartał – w trzecim kwartale wyniosła 47,8%(+0,3% r/r), a po trzech kwartałach 47,4% (+0,9 p.p. r/r).

– *Drugi kwartał z rzędu skorygowana EBITDA przekroczyła 100 mln zł. To pokazuje, że cel strategiczny osiągnięcia co najmniej 400 mln zł skorygowanej EBITDA w 2027 roku – jest jak najbardziej w naszym zasięgu. Ten wynik to efekt dźwigni operacyjnej i rosnącej efektywności, wspieranej również przez AI. Jednocześnie około 90% skorygowanej EBITDA zamieniamy na gotówkę - mimo wypłaty w lipcu rekordowej dywidendy w łącznej kwocie 206,7 mln zł (3,00 zł na akcję), na koniec września środki pieniężne Grupy przewyższały jej zobowiązania finansowe o 39 mln zł* – komentuje **Gracjan Fiedorowicz, członek zarządu i dyrektor finansowy Grupy Pracuj**.

Skonsolidowany zysk netto Grupy Pracuj za trzeci kwartał 2026 roku wyniósł 70,03 mln zł (+7,3% r/r), a za trzy kwartały br. sięgnął 201,2 mln zł (+7,3% r/r). Zysk wspierały niższe koszty finansowe będące efektem redukcji zadłużenia Grupy.

Mniejszy był natomiast udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności, który w trzecim kwartale wyniósł 4,4 mln zł wobec 6,9 mln zł przed rokiem. W tej pozycji ujmowany jest przypadający na Grupę Pracuj zysk Work Ukraine, prowadzącej serwis rekrutacyjny Work.ua – ukraińskiego współlidera rynku rekrutacyjnego (obok Robota.ua), w którym Grupa posiada pośrednio większościowy udział (52,7%). Narastająco od początku roku pozycja ta wyniosła 18,5 mln zł (+7% r/r).

Grupa Pracuj S.A., ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS 0000913770; NIP 527-274-96-31; REGON 362970301; kapitał zakładowy 341.325.130,00 zł wpłacony w całości.

***

Wybrane skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Pracuj

(mln zł)	**3Q 2026**	3Q 2025	Zmiana r/r	**9M 2026**	9M 2025	Zmiana r/r
Przychody z umów z klientami	**222,6**	205,1	8,5%	**648,1**	614,5	5,5%
Skorygowana EBITDA	**106,5**	97,4	9,3%	**307,2**	286,1	7,4%
Marża skorygowana EBITDA	**47,8%**	47,5%	0,3 p.p.	**47,4%**	46,6%	0,9 p.p.
Zysk netto	**70,3**	65,6	7,3%	**201,2**	187,5	7,3%

***

Grupa Pracuj *jest wiodącą platformą technologiczną w branży HR w Europie. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.*

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to: Pracuj.pl – największy polski internetowy serwis rekrutacyjny, Robota.ua – wiodący na rynku ukraińskim internetowy serwis rekrutacyjny, eRecruiter – wiodący polski system wspierający prowadzenie procesów rekrutacyjnych, oferowany w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa), softgarden – wiodący gracz w obszarze systemów wspierających procesy rekrutacji (Talent Acquisition Suite) w Niemczech, obecny również na innych rynkach europejskich, a także Kadromierz – nowoczesne rozwiązanie do planowania i zarządzania czasem pracy.

Grupa Pracuj działa od 2000 roku w Polsce, od 2006 roku w Ukrainie, a od 2022 roku także w Niemczech. Zatrudnia w sumie około 1 100 osób. Od grudnia 2021 roku Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Kontakt

Grupa Pracuj

Magdalena Cumanis, Dyrektorka ds. Komunikacji Korporacyjnej

E: magdalena.cumanis@pracuj.pl | M: +48 511 743 370

NBS Communications

Maciej Szczepaniak | M: +48 514 985 845

Krzysztof Woch | M: +48 516 173 691

E: grupapracuj@nbs.com.pl